Relazione attività realizzate dalla Fondazione Marco Biagi - Anno 2024

La Fondazione Marco Biagi sin dalla sua istituzione ha inteso rappresentare un punto di incontro stabile tra Università, enti pubblici, imprese e associazioni contribuendo con le sue attività alla promozione e al consolidamento dello sviluppo economico e culturale del territorio.

In anni recenti, con il riconoscimento della Terza missione (intesa come valorizzazione delle interazioni dirette tra università e società) come compito istituzionale delle università, la Fondazione ha rappresentato uno degli strumenti più adeguati a contribuire alla strategia e all'organizzazione della Terza missione di Unimore, per mezzo della progettazione e realizzazione, anche in via sperimentale, di modelli, processi e strumenti di relazione tra Università, imprese e società adeguati alla generazione e valorizzazione di conoscenze e competenze utili all'innovazione e alla crescita del territorio.

Ai sensi del proprio Statuto la Fondazione, è un ente strumentale dell'Università di Modena e Reggio Emilia. L'oggetto principale delle sue attività, in coerenza con gli obiettivi della programmazione universitaria, è di coadiuvare l'Università di Modena e Reggio Emilia nello svolgimento della sua missione di sviluppo della cultura, della ricerca, dell'alta formazione e della Terza Missione, nonché di contribuire al potenziamento dei rapporti tra Università, società e mondo del lavoro, oltre a realizzare iniziative e progetti propri.

Tali obiettivi sono perseguiti attraverso la promozione, il sostegno e l'organizzazione di:

a) studi e ricerche scientifiche nazionali ed internazionali nel campo del diritto del lavoro e delle relazioni di lavoro in senso ampio;
b) master e corsi di perfezionamento universitari, summer school, percorsi di alta formazione e di formazione continua, corsi e scuole di dottorato, anche in collaborazione con soggetti pubblici e privati;
c) osservatori e laboratori, anche co-progettati con soggetti pubblici e privati, attività nell'ambito delle discipline del lavoro che consentano uno studio interdisciplinare della materia;
d) attività di certificazione dei contratti di lavoro ai sensi degli articoli 75 e seguenti del decreto legislativo 10/9/2003, n. 276 e della legge 183 del 2010;
e) l'organizzazione, anche in collaborazione con altre istituzioni, organizzazioni e soggetti privati, nazionali e internazionali, di conferenze, convegni e manifestazioni specialistiche.

L'entrata in vigore, il 12 febbraio 2019, del nuovo Regolamento Generale di Ateneo, rappresenta il riconoscimento istituzionale della Fondazione Marco Biagi come un soggetto di Terza missione e come strumento di intermediazione tra Unimore e i soggetti esterni, pubblici e privati, svolgendo funzioni di integrazione progettuale e supporto organizzativo tra università e società.

Si ricorda che la modifica ha previsto l'introduzione di un articolo sulla Fondazione Marco Biagi, articolo 22/bis - Fondazione Universitaria Marco Biagi (Art. 59 comma 3 legge 23 dicembre 2000, nr. 388), che prevede:

1. È stata costituita, ai sensi dell'art.59 comma 3 della legge 23 dicembre 2000, nr. 388 la Fondazione Universitaria Marco Biagi.
2. L'oggetto principale dell'attività della Fondazione è di coadiuvare l'Ateneo nello svolgimento della sua missione di sviluppo della cultura, della ricerca, dell'alta formazione e della terza missione contribuendo al potenziamento dei rapporti tra Università, territorio e mondo del lavoro.

In stretta sinergia con gli obiettivi del Piano Triennale di Unimore 2023-2025 e nell'ambito delle Linee Guida definite nell'accordo quadro sottoscritto nel febbraio 2024 tenuto conto della programmazione strategica interna, la Fondazione assicura supporto alle realizzazione della Terza missione, con l'obiettivo di gestire relazioni con imprese nazionali e internazionali per sviluppare linee di collaborazione su più ambiti, quali ricerca, alta formazione universitaria, formazione continua, placement innovativo, attività di public engagement.

La relazione delle attività 2024 tiene conto degli obiettivi previsti nel Piano presentato dal Comitato scientifico in collaborazione con la Direttrice e con i ricercatori della Fondazione e agli obiettivi condivisi con Unimore.

La relazione è articolata per tipologia di attività come di seguito elencato:

1) Iniziative di Public Engagement.

1.1. Iniziative di Public Engagement della Fondazione realizzate nell'ambito dei propri Osservatori

1.2. Iniziative di Public engagement di Unimore realizzate con il supporto della Fondazione Marco Biagi

1.3. Progetti rivolti alle scuole

2) Attività di formazione continua e di alta formazione universitaria

2.1. Iniziative di formazione continua realizzate nel corso del 2024 in collaborazione con e a supporto di Unimore

2.2. Iniziative di formazione post-laurea (master e corsi di perfezionamento)

3) Progettazione, realizzazione e attuazione del piano della formazione 2023- 2025 personale tecnico amministrativo di Unimore

4) Comunicazione e supporto attività di orientamento

5) *Relationship Management:* strutturare le interazioni con il territorio

6) Commissione di certificazione

Le attività realizzate nell'anno 2024

1. INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT

Per Public Engagement si intende l'insieme delle attività organizzate istituzionalmente dall'Università di Modena e Reggio Emilia (compresi i suoi Centri e Dipartimenti) e dalla Fondazione senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, rivolte ad un pubblico non accademico, anche in relazione con altre istituzioni pubbliche e private del territorio.
Queste iniziative possono essere incontri, mostre, laboratori per ragazzi, iniziative di democrazia partecipativa, concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, contest, pubblicazioni, siti web e canali social, attività di coinvolgimento della scuola.

Le iniziative sono di seguito brevemente illustrate:

- organizzazione di rassegne cinematografiche, spettacoli, mostre, esposizioni e altri eventi di pubblica utilità aperti alla comunità;
- pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico; produzione di programmi radiofonici; pubblicazione e gestione di siti web e altri canali *social* di comunicazione e divulgazione scientifica (esclusi i siti istituzionali);

- organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e ricercatrici e i cittadini, dibattiti, festival e caffè scientifici);
- iniziative di tutela della salute (es. giornate informative e di prevenzione, campagne di screening e di sensibilizzazione);
- iniziative di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. attività laboratoriali, didattica innovativa, *children university*).

Con riferimento a questo ambito di attività, Fondazione, grazie alla significativa *expertise* maturata nella progettazione, organizzazione e gestione di iniziative nazionali e internazionali, e in ragione del continuo incremento delle attività di terza missione che generano eventi aperti all'esterno, svolge un ruolo di supporto all'Ateneo (compresi tutti di Dipartimenti e Centri). Tale ruolo consente di sgravare le unità organizzative dell'Ateneo da attività strumentali e ad alta complessità.

Nel corso del 2024 la Fondazione ha realizzato le seguenti attività:

1.1. Iniziative di Public Engagement della Fondazione realizzate nell'ambito dei propri Osservatori

Seminario: Analisi di benessere organizzativo nella regione Trentino-Alto Adige - Südtirol: spunti e riflessioni
18/01/2024 - Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/seminario-analisi-di-benessere-organizzativo-nella-regione-trentino-alto-adige-sudtirol-spunti-e-riflessioni/
L'incontro è stato realizzato nell'ambito del Progetto di ricerca *Intervento per il miglioramento della qualità del lavoro e della qualità dei servizi erogati dalla regione Trentino-Alto Adige/Südtirol* realizzato dalla Fondazione Marco Biagi e dall'Università degli Studi di Trento.
Il progetto ha avuto come obiettivo l'analisi dell'organizzazione di lavoro e dei livelli di benessere e produttività negli uffici regionali e giudiziari della Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol, al fine di identificare quelle aree più da attenzionare, per poi presentare delle proposte di miglioramento organizzativo.
Il seminario è stato occasione per presentare i risultati della prima fase di analisi quantitativa dei dati, raccolti tramite un questionario sottoposto agli uffici della Regione e volto ad indagare le principali dimensioni di carattere organizzativo, di benessere e produttività per dare una prima evidenza diagnostica degli attuali livelli di benessere e produttività, nonché delle principali dimensioni organizzative.

Ciclo Legalità: Educare alle buone pratiche nell'uso della rete
6/9/14 febbraio 2024 – In presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/progetti/ciclo-legalita-buone-pratiche-uso-della-rete/
Il ciclo di Laboratori di formazione-azione "Educare alle buone pratiche nell'uso della rete" è stato promosso da Fondazione Marco Biagi in collaborazione con il CRID – Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità di Unimore e con Federconsumatori Provincia di Modena APS, nell'ambito dell'Avviso del Comune di Modena per la promozione della legalità e la prevenzione e il contrasto del gioco d'azzardo. Il progetto si svolge a cadenza annuale dal 2022. Il progetto si è posto l'obiettivo di promuovere una cultura della legalità, avvalendosi del contributo di esperte ed esperti in materia e della divulgazione di materiale, anche multimediale, di carattere scientifico. Lo scopo è stato quello di raggiungere una più adeguata sensibilizzazione delle fasce più giovani ma anche la cittadinanza tutta rispetto all'utilizzo dei dispositivi tecnologici. Attraverso un approccio e una metodologia interdisciplinare, gli incontri hanno messo a fuoco temi di centrale rilevanza nel dibattito pubblico attuale, nella prospettiva di prevenire e contrastare alcuni pericoli nell'utilizzo della rete, e segnatamente i fenomeni del gioco d'azzardo patologico, delle truffe online e dei rischi dell'e–commerce, del cyberbullismo nonché dei c.d. "hikikomori".

Ciclo di seminari itineranti su: Salute e Sicurezza, nuovi modelli organizzativi di impresa e nuovi ambienti di lavoro

Novembre 2023 – Aprile 2024, Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi

L'iniziativa è stata promossa dall'Osservatorio Ambiente, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e l'Osservatorio Lavoro Digitale e Multilocale della Fondazione Marco Biagi, il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, il LabChain – Centro Interuniversitario di Studi avanzati su Blockchain, Innovazione e Politiche del Lavoro e l'Osservatorio Olympus dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo. L'iniziativa è stata occasione per mettere a frutto il comune impegno dei giuslavoristi e degli esperti di altri settori disciplinari interessati alla materia nello studio delle emergenti problematiche per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro: i rischi correlati ai nuovi ambienti di lavoro interni ed esterni all'impresa; le criticità dovute alla "multi-datorialità" prevenzionistica nelle organizzazioni complesse; le forme di organizzazione del lavoro frammentate e altamente digitalizzate; la integrazione dell'intelligenza artificiale nelle gestione prevenzionistica. Nell'ambito dell'iniziativa sono stati realizzati i seguenti seminari:

- *Salute e sicurezza, rischi emergenti e nuovi ambienti di lavoro* - 30 novembre 2023, ore 14.30-17.30, Università degli Studi Roma Tre – Scuola di Economia e Studi Aziendali
- *Lavoro agile: obblighi di prevenzione, organizzazione del lavoro e prospettive di welfare* - 19 gennaio 2024, ore 10.00-13.00, Università degli Studi di Urbino
- *Lavoro mobile e piattaforme digitali tra nuovi rischi e nuove tutele* - 2 febbraio 2024, ore 14.30-17.30, Fondazione Marco Biagi - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
- *Le posizioni di garanzia datoriale alla prova dell'intelligenza artificiale* - 19 aprile 2024, ore 14.30-17.30, Fondazione Marco Biagi - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Seminario: Performance Management, Diversity & Age

29 febbraio 2024 – Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi

https://fmb.unimore.it/eventi/seminario-performance-management/

Il seminario è stato occasione per riflettere su come l'evoluzione demografica stia cambiando il mondo del lavoro e su come le organizzazioni possano adattarsi a queste trasformazioni anche grazie al confronto con esperti del settore HR e il mondo accademico. L'invecchiamento della popolazione lavorativa e la diversità generazionale possono essere una leva di forza per le organizzazioni, ma come si possono concretizzare queste potenzialità attraverso efficaci politiche di performance management? Questo e altri sono stati gli interrogativi al centro della riflessione portata avanti durante l'iniziativa.

L'incontro è stato realizzato nell'ambito dell'Osservatorio sul Performance Management della Fondazione Marco Biagi in collaborazione con Jobpricing.

Seminario: Mobilità transnazionale dei lavoratori. Il quadro normativo in materia di disciplina e gestione dei rapporti di lavoro

1° marzo 2024 - Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi

https://fmb.unimore.it/eventi/seminario-mobilita-transnazionale-dei-lavoratori-il-quadro-normativo-in-materia-di-disciplina-e-gestione-dei-rapporti-di-lavoro/

Il seminario, pensato principalmente per imprenditori e imprenditrici, manager e funzionari/e sindacali impegnati/e sui temi della mobilità transnazionale dei lavoratori e delle imprese, si è posto l'obiettivo di fornire un quadro informativo completo e aggiornato sulle norme applicabili nei casi di distacco transazionale, lavoro transfrontaliero e alle altre ipotesi di mobilità transnazionale dei lavoratori, e sugli orientamenti elaborati dalla giurisprudenza, dagli organismi ispettivi e dagli enti incaricati di dare attuazione a tale normativa. La prima parte dell'iniziativa è stata dedicata alle relazioni di docenti universitari di rilievo nazionale e internazionale e di rappresentanti delle istituzioni europee e nazionali. La seconda fase dei lavori ha previsto una tavola rotonda in cui si sono confrontati i rappresentanti delle imprese e dei sindacati.

21° Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi dal titolo: "Social Dialogue In A Time Of Societal Transformation"

18-19 marzo 2024 - In presenza presso la sede della Fondazione Marco Biagi

https://fmb.unimore.it/eventi/xxi-international-conference-in-commemoration-of-professor-marco-biagi/
In occasione del ventiduesimo anniversario dalla scomparsa del Professor Marco Biagi, la Fondazione e l'Università di Modena e Reggio Emilia hanno organizzato il 21° Convegno Internazionale in suo ricordo, quest'anno dal titolo: "Social Dialogue in Time of Societal Transformation".
Studiosi e studiose provenienti da tutto il mondo si sono confrontati sul tema del dialogo sociale e delle sfide dovute alle molteplici trasformazioni in atto. L'evento ha chiamato i partecipanti a riflettere attorno alla questione principale se il dialogo sociale possa continuare a rivendicare un'autonomia concettuale e giuridica dai più ampi processi sociali e normativi, nella misura in cui le questioni del lavoro sono sempre più interconnesse con sfide generali come la trasformazione tecnologica, il cambiamento climatico, le migrazioni e la demografia e la natura variegata e mutevole del lavoro e dei rapporti di lavoro, e a proporre nuovi modelli di rappresentanza degli interessi e di partecipazione degli attori sociali ai processi decisionali in un simile scenario.

Seminario: La dimensione territoriale del dialogo sociale nell'era delle grandi transizioni
18 marzo 2024 - Online e in presenza presso la sede della Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/incontro-di-studi-la-dimensione-territoriale-del-dialogo-sociale-nellera-delle-grandi-transizioni/
L'incontro di studi è stato realizzato in occasione del XXI Convegno internazionale in ricordo del Prof. Marco Biagi e si è proposto come momento di approfondimento sulla dimensione territoriale del dialogo sociale, tema al centro dell'edizione 2024 del convegno. Scopo dell'incontro è stato approfondire la conoscenza delle prassi di dialogo sociale avviate nella Regione Emilia-Romagna, frutto dello storico dinamismo e della tradizione concertativa che esprimono le relazioni industriali del territorio. Nell'ambito dell'iniziativa è stata prevista una tavola rotonda che ha rappresentato un'occasione di confronto tra studiosi e studiose e rappresentanti delle parti sociali per analizzare i modelli e i processi di dialogo sociale territoriale, specie in termini di capacità e di appartenenza alle organizzazioni, nonché di ruolo della contrattazione collettiva e delle relazioni tripartite nella definizione delle condizioni di lavoro.

Seminario: La certificazione dei contratti di lavoro in ambienti confinati e sospetti di inquinamento (D.P.R. n. 177/2011): criticità applicative alla luce delle note dell'INL nn. 694 e 1937 del 2024
12 Aprile 2024 - Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/seminario-la-certificazione-dei-contratti-di-lavoro-in-ambienti-confinati-e-sospetti-di-inquinamento-d-p-r-n-177-2011-criticita-applicative-alla-luce-della-nota-dellinl-n-694-del-2024/
Il seminario ha avuto lo scopo di verificare l'impatto delle note dell'INL nn. 694 e 1937 del 2024 al DPR n. 177/2011, anche rispetto alle prassi instaurate in materia dagli organi certificatori, riflettendo sull'eventuale permanenza di criticità interpretative, suggerite anche dalla valorizzazione dello strumento certificatorio in chiave di massima promozione della legalità in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
Il DPR n. 177/2011 prescrive infatti la certificazione dei contratti di lavoro come strumento per garantire l'utilizzo di personale specializzato in attività ad alto rischio infortuni, come quelle che si svolgono negli ambienti confinati o sospetti di inquinamento. La norma, sebbene chiara nella finalità di promozione di una migliore cultura prevenzionistica in un settore connotato dal forte pericolo di tragici eventi lesivi, ha generato, sin dalla sua introduzione, diverse perplessità, a partire dalla definizione dell'oggetto dell'obbligo certificatorio. Si tratta di dubbi che le note dell'INL nn. 694 e 1937 del 2024 cerca di dipanare, fornendo un'interpretazione del perimetro applicativo della previsione contenuta nel regolamento del 2011.

Incontro di studi: Lavoro, impresa e nuove tecnologie dopo l'AI Act
14 maggio 2024 - Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/incontro-di-studi-lavoro-impresa-e-nuove-tecnologie-dopo-lai-act/

L'evento ha costituito una delle prime occasioni di analisi e confronto interdisciplinare sulle novità legislative introdotte dal Regolamento europeo sull'intelligenza artificiale, nella sua versione definitivamente approvata dagli organi europei il 13 marzo 2024. La riflessione è stata introdotta da tre relazioni che hanno passato in rassegna i punti di vista del diritto costituzionale, del diritto del lavoro e del diritto dell'informatica, esaminando l'impatto del nuovo provvedimento sui diritti fondamentali, sui limiti ai poteri datoriali e sulle pratiche di auto-regolazione delle imprese. La discussione è andata avanti con gli interventi di alcune giovani studiose che presenteranno i risultati delle ricerche in tema di lavoro, impresa e nuove tecnologie da loro svolte presso il dottorato "Lavoro, Sviluppo e Innovazione" di Unimore. L'incontro di studi è stato occasione di riflessione scientifica aperta anche ad operatori e professionisti del diritto e della gestione delle risorse umane interessati ad approfondire le conseguenze del Regolamento, le criticità e le opportunità che esso introduce, delineando nuovi orizzonti per il lavoro e l'imprenditorialità nel contesto attuale e futuro.
L'iniziativa è stata realizzata nell'ambito degli Osservatori Privacy, Intelligenza Artificiale e Nuove Tecnologie e Lavoro Digitale e Multilocale della Fondazione Marco Biagi.

Seminario: Riordino del settore dei giochi, Atto I: il nuovo decreto sul gioco a distanza
28 maggio 2024 - Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/seminario-riordino-del-settore-dei-giochi-atto-i-il-nuovo-decreto-sul-gioco-a-distanza/
Il seminario è stato occasione per discutere criticamente il quadro normativo sulla disciplina della raccolta di giochi e scommesse online, alla luce del decreto legislativo 25 marzo 2024, n. 41, in attuazione dell'art. 15 della legge n. 111/2023 (c.d. "delega fiscale"), e la sua efficacia ai fini della prevenzione del fenomeno dilagante della ludopatia. Mentre infatti in Italia – e anche nella provincia di Modena – crescono a ritmo esponenziale la raccolta e la spesa per il gioco, aumentano in parallelo anche le dipendenze patologiche dall'azzardo, con pesanti conseguenze tanto economiche, in termini di sovraindebitamento, ricorso all'usura e infiltrazioni criminose nel settore, anche a fini di riciclaggio, quanto socio-sanitarie. Le due relazioni principali del seminario hanno analizzato l'atto normativo sia sotto il profilo delle fonti e della tecnica legislativa, che presentano più di una criticità, sia con riferimento al merito, in particolare rispetto all'efficacia delle misure adottate per la tutela del giocatore e la prevenzione delle dipendenze patologiche.
L'iniziativa è stata realizzata in collaborazione con il Dipartimento di Economia Marco Biagi di Unimore.

Seminario: Le novità del decreto PNRR 4. Le misure in tema di appalti, vigilanza in materia di lavoro, legislazione sociale, nonché di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
5 giugno 2024 – In presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/incontro-di-studi-le-novita-del-decreto-pnrr-4/
L'incontro di studi si è proposto come momento di riflessione sulla reale efficacia delle misure predisposte nel decreto PNRR 4 (d.l. n. 19/2024, convertito nella l. 56/2024) per prevenire fenomeni di sfruttamento e di lavoro nero e irregolare. Tra le diverse novità, l'incontro di studi ha approfondito quelle che riguardano la disciplina dell'appalto, del subappalto e del distacco, con la reintroduzione e l'aggravamento delle sanzioni penali per contrastare il fenomeno della somministrazione abusiva di lavoro. Sono stati poi affrontati i temi dell'integrazione della disciplina del DURC in tema di benefici fiscali e previdenziali, l'obbligo per le imprese di corrispondere ai lavoratori impiegati nell'appalto un determinato trattamento economico, la cosiddetta patente a crediti, obbligatoria dal 1° ottobre 2024 per imprese e lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei o mobili e l'inasprimento delle sanzioni amministrative in materia di lavoro nero e irregolare in edilizia e in agricoltura, oltre a un generale rafforzamento dei poteri ispettivi.

Progetto: CapacitAzione e AspirAzioni. In rete per l'effettiva libertà delle donne
Giugno-Dicembre 2024
https://fmb.unimore.it/progetti/progetto-capacitazione-e-aspirazioni-in-rete-per-leffettiva-liberta-delle-donne/
Il progetto, realizzato in collaborazione con l'Associazione Casa delle Donne contro la Violenza OdV di Modena e VivereDonna APS di Carpi, e finanziato dalla Regione Emilia-Romagna, ha

sperimentato una serie di attività orientate ai principi dell'Equity Diversity & Inclusion, con particolare attenzione alla condizione delle donne e alla loro effettiva libertà di aspirare a un lavoro di qualità. A partire dalla co-valutazione di alcune esperienze di tirocinio in impresa, è stata costruita una campagna di sensibilizzazione e sarà prodotto un toolkit – illustrati dall'attivista e vignettista Anarkikka – di cui potranno beneficiare organizzazioni pubbliche e private. Nell'ambito del progetto sono state realizzate anche le seguenti iniziative:

- **Ciclo di Seminari online: Diseguali opportunità. Il gender gap nei luoghi di lavoro**
Giugno-Ottobre 2024 – Online
https://fmb.unimore.it/eventi/ciclo-di-seminari-online-diseguali-opportunita-il-gender-gap-nei-luoghi-di-lavoro/

Ciclo di quattro seminari online per discutere di "diseguali opportunità" e raccontare altrettanti temi del nostro presente: la violenza di genere e come riconoscerne i segnali nei luoghi di lavoro, "gender bias" che l'Intelligenza Artificiale rischia di riprodurre nei processi di selezione del personale, il tema dell'EDI (equità, diversità e inclusione), la certificazione per la parità di genere e infine il ruolo che le organizzazioni sindacali possono agire nell'orientare la cultura d'impresa.

Sono stati realizzati i seguenti seminari:
- *La violenza di genere e il costo del silenzio* - Martedì 18 giugno 2024, ore 16.00-17.00
- *Sull'imparzialità dell'intelligenza artificiale: le sfide della selezione algoritmica* - Giovedì 4 luglio 2024, ore 16.30 – 17.30
- *Come si fa inclusione nelle imprese?* - Giovedì 12 settembre 2024, ore 17.00 – 18.00
- *Contrattare la parità: un'azione necessaria* - Martedì 8 ottobre 2024, ore 17.00 – 18.00

- **Incontro: Donne e lavoro. Che impresa! – Dialogo a più voci su donne e lavoro**
14 dicembre 2024 – Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/donne-e-lavoro-che-impresa-dialogo-a-piu-voci-su-donne-e-lavoro/

Nello spirito che ha contraddistinto tutte le attività realizzate, l'evento conclusivo del progetto è stato un dialogo a più voci tra tutte le organizzazioni che hanno fatto parte delle sperimentazioni e occasione per presentare i principali risultati. L'incontro ha visto inoltre la presenza di Anarkikka, vignettista e attivista, che ha curato la veste grafica del progetto e ha illustrato le vignette in mostra durante l'evento.

Seminario: Il dialogo tra cultura giuridica e scienza economica nel diritto del lavoro
20 giugno 2024 - Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/seminario-il-dialogo-tra-cultura-giuridica-e-scienza-economica-nel-diritto-del-lavoro/
L'incontro si è proposto come un momento di riflessione e approfondimento sulla necessità di un dialogo tra scienza economica e diritto del lavoro, esplorando i molteplici punti di contatto tra le due discipline. L'analisi economica del diritto permette di verificare se e in quale misura le norme emanate riescano effettivamente a conseguire gli obiettivi per i quali sono state create, misurandone gli effetti e fornendo indicazioni utili riguardo all'opportunità di interventi regolativi per rimuovere distorsioni o asimmetrie, oppure di interventi correttivi sulla normativa vigente. Partendo dalla relazione principale, i discussants affrontano temi quali: il contributo dell'economia nel definire l'elemento essenziale del contratto di lavoro; la necessità di una specifica protezione della persona nei rapporti di lunga durata; il premio assicurativo implicito pagato dal lavoratore all'impresa e il suo impatto sulla determinazione della giusta retribuzione; il fondamento della legislazione antidiscriminatoria; il principio di prevedibilità; la ragione originaria del divieto di interposizione e il suo progressivo superamento; le limitazioni alla facoltà di recesso; e la disciplina del licenziamento alla luce dei recenti interventi della Corte Costituzionale.

Seminario: Contratto di rete d'impresa, rapporti di lavoro e certificazione volontaria
27 settembre 2024 - Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/seminario-contratto-di-rete-dimpresa-rapporti-di-lavoro-e-certificazione-volontaria/
L'incontro, organizzato in collaborazione con ASSORETIPMI, si propone come momento di confronto sui vincoli e sulle opportunità offerte dal contratto di rete di impresa, in continuo sviluppo in tutti i tre settori economici del nostro Paese sin dalla sua introduzione nel 2009. L'evento è stato inoltre occasione per presentare la nuova edizione del corso di formazione per Progettisti e Manager di rete d'imprese, promosso dalla Fondazione Marco Biagi e ASSORETIPMI, in partenza nel mese di ottobre 2024.

Seminario: Presentazione del Performance Management Report 2024 - Diversity, Equity e Inclusion nei sistemi di Performance Management
8 novembre 2024 - Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/presentazione-del-performance-management-report-2024/
Il seminario è stato occasione per presentare il Report che restituisce i risultati della 4° edizione della survey periodica con cui l'Osservatorio sul Performance Management della Fondazione, mediante la somministrazione di questionari on-line, ha monitorato se, vista la crescente diversificazione delle risorse umane nel mercato del lavoro, le imprese abbiano integrato pratiche inclusive nei loro sistemi di Performance Management.
La ricerca ha offerto numerosi spunti di riflessione su come le aziende possano adattare i loro sistemi di performance management con l'obiettivo di favorire l'inclusione dei lavoratori, prestando particolare attenzione a coloro che appartengono a categorie svantaggiate, attraverso l'adozione di pratiche di performance management inclusive, potenzialmente in grado di migliorare il benessere e l'intention to stay dei dipendenti.

L'iniziativa è stata realizzata nell'ambito dell'Osservatorio sul Performance Management della Fondazione, in collaborazione con il Dip. di Economia Marco Biagi, Jobpricing e the Adecco Group.

Seminario: Prospettive e strumenti economico-finanziari per la valorizzazione della ricerca biomedica (Healthcare Finance)
15 novembre 2024 - In presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/seminario-prospettive-e-strumenti-economico-finanziari-per-la-valorizzazione-della-ricerca-biomedica-healthcare-finance/

L'obiettivo del seminario è stato fornire un framework concettuale e strumenti pratici per migliorare le opportunità di finanziamento e sviluppo degli output della ricerca universitaria in ambito biomedico. Il seminario ha adottato una prospettiva economico-finanziaria: utilizzando metodologie di valutazione consolidate da parte di investitori per misurare il valore complessivo e l'impatto sociale del processo di sviluppo di una terapia, si è riflettuto sull'importanza di tradurre i requisiti della ricerca in elementi decisionali pertinenti per le scelte di finanziamento (pubblico, no-profit e privato). L'iniziativa si è inserita nell'ambito delle attività del neo-costituito Osservatorio sull'Economia e il Management della Salute, nato dalla collaborazione tra il Dipartimento di Economia Marco Biagi e la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Modena e Reggio Emilia, con l'obiettivo di generare e valorizzare competenze utili a supportare la partecipazione qualificata di Unimore ai processi decisionali relativi alla governance e all'organizzazione della sanità locale, alla sostenibilità e la valorizzazione anche imprenditoriale della ricerca biomedica, alla formazione manageriale dei medici e degli infermieri.

Seminario: Just Transition e lavoro: tra sostenibilità socio-ambientale dell'impresa e due diligence
11 dicembre 2024 - In presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/eventi/seminario-just-transition-e-lavoro-tra-sostenibilita-socio-ambientale-dellimpresa-e-due-diligence

Alla luce del rinnovato quadro normativo europeo in materia di sostenibilità socio-ambientale e del recepimento in Italia della Direttiva 2022/2464/UE mediante il d.lgs. n. 125/2024, l'evento ha costituito un primo momento di riflessione critica sulla trasposizione della Direttiva 2022/2464/UE nell'ordinamento italiano, con particolare attenzione alle sue declinazioni applicative e agli spazi di azione sinergica, in una prospettiva funzionale, con la Direttiva 2024/1760/UE sul dovere di diligenza per le imprese lungo tutta la catena del valore.
Durante il seminario sono stati approfonditi gli aspetti sociali e ambientali della sostenibilità, offrendo un quadro completo delle nuove normative e dei diversi approcci, gli obblighi a carico delle imprese interessate e la relativa accountability, i modelli di coinvolgimento delle parti sociali e il dialogo più genericamente con i portatori di interesse, in una prospettiva multilivello. Tali elementi forniscono strumenti fondamentali per valutare come l'implementazione di una siffatta dimensione della sostenibilità incida sulla regolazione e gestione delle relazioni di lavoro e sulla governance per le imprese. Il seminario è stato occasione per presentare la Winter School "Just Transition e partecipazione del lavoro" in programma nel mese di gennaio 2025.

1.2. Iniziative di Public engagement di Unimore realizzate con il supporto della Fondazione Marco Biagi

Ellis Machine Learning And Computer Vision Program Workshop
10-11-12 Aprile 2024 - In presenza presso gli spazi dell'Hotel Phi Canalgrande a Modena
(Coordinatrice/referente Unimore Prof.ssa Rita Cucchiara)
Il Workshop si è rivolto agli/alle studenti di dottorato, ai ricercatori e alle ricercatrici post-dottorato e ai membri della rete ELLIS e si è proposto come momento di incontro e condivisione delle conoscenze sul Machine Learning, i sistemi di intelligenza artificiale e tutti gli argomenti coperti dai programmi di ELLIS. Il tema delle lezioni e delle presentazioni è stato "Machine Learning And Computer Vision Program".

Cuore di Donna
12 maggio 2024 - Dipartimento Di Scienze Mediche e Chirurgiche, Materno-Infantili e dell'adulto
(Coordinatrice/referente Unimore Prof.ssa Francesca Coppi)

L'iniziativa è stata organizzata, in occasione della festa della mamma, da Unimore e dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, con il coordinamento della Dott.ssa Francesca Coppi, cardiologa e ricercatrice di Unimore e il supporto di Fondazione di Modena e Fondazione Iris Ceramica Group. La manifestazione del 12 maggio ha rappresentato l'evento di chiusura del progetto inaugurato il 5 febbraio con il convegno al Teatro del Collegio San Carlo "Cuore di Cuore di Donna: come prendercene cura", realizzato con il sostegno della Fondazione di Modena, a cui hanno partecipato esperti ed esperte di rilievo per sensibilizzare l'opinione pubblica su temi legati alle malattie cardiovascolari di genere. L'iniziativa ha rappresentato un importante evento di sensibilizzazione e prevenzione dedicato alle donne.

Cerimonia di conferimento del Dottorato Di Ricerca Honoris Causa in "Clinical And Experimental Medicine" al Prof. Paul K. Whelton
29 maggio 2024 – Centro Servizi del Policlinico Unimore (Cordinatore/referente Unimore prof. Marco Vinceti)
https://www.cem-phdschool.unimore.it/spring-school-preliminary-program-3-2/
Mercoledì 29 maggio si è svolta presso l'Aula Magna del Centro Servizi Didattici - Facoltà di Medicina e Chirurgia la cerimonia di conferimento del Dottorato di Ricerca Honoris Causa in "Clinical and Experimental Medicine" al Prof. Paul K. Whelton. Nato e cresciuto a Cork, Irlanda, il Prof. Whelton ha un illustre background accademico che include studi in medicina interna e nefrologia alla Johns Hopkins University di Baltimora (USA). Ha guidato importanti studi internazionali, contribuendo significativamente alla comprensione e trattamento dell'ipertensione, e ha ricoperto ruoli di prestigio come quello di Presidente della Lega Mondiale per l'Ipertensione. L'iniziativa è stata aperta a tutti gli studenti e le studentesse della facoltà di Medicina e Chirurgia e alla cittadinanza interessata.

Cerimonia di conferimento della Laurea Magistrale Honoris Causa in Medicina e al Prof. Kenneth Rothman

25 settembre 2024 – Centro Servizi del Policlinico Unimore (Cordinatore/referente Unimore prof. Marco Vinceti)

https://tv.unimore.it/registrazioni/medicina-e-salute/item/3203-conferimento-della-laurea-magistrale-honoris-causa-in-medicina-e-chirurgia-al-prof-kenneth-rothman

Mercoledì 25 settembre si è svolta presso l'Aula Magna del Centro Servizi Didattici - Facoltà di Medicina e Chirurgia la cerimonia di conferimento della Laurea Magistrale honoris causa in Medicina e Chirurgia al Prof. Kenneth Rothman, una delle figure più autorevoli a livello internazionale nel campo dell'epidemiologia e della metodologia medica e biostatistica.

La cerimonia ha visto la partecipazione delle principali autorità accademiche, ricercatori, studenti e studentesse dell'Ateneo emiliano. Il conferimento del titolo è stato approvato all'unanimità dal Consiglio del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze, che ha riconosciuto l'eccezionale contributo del Prof. Rothman alla medicina moderna, in particolare nel campo della metodologia epidemiologica e dell'analisi dei dati biomedici. Durante la sua carriera, Rothman ha svolto un ruolo cruciale anche in ambito editoriale: ha fondato la rivista Epidemiology e ha ricoperto incarichi presso il New England Journal of Medicine e The Lancet, rivista quest'ultima che ha recentemente onorato l'attività scientifica del Prof. Rothman con un editoriale del suo Direttore.

A coronamento della cerimonia, il Prof. Kenneth Rothman ha tenuto una Lectio Magistralis intitolata "Epidemiology is simple – anyone can do it", mostrando come l'epidemiologia, pur essendo una disciplina che richiede grande rigore scientifico, offra strumenti comprensibili e applicabili da chiunque sappia interrogare i dati con onestà intellettuale e spirito critico.

Workshop Optimization Techniques For Inverse Problems

4-6 settembre 2024 - Dip. di Scienze Fisiche, Informatiche e Matematiche (Cordinatore/referente Prof. Luca Zanni e Prof. Marco Prato)

https://sites.google.com/view/OIP2024/home

Dal 4 al 6 settembre si è svolto a Modena, presso il Complesso di San Geminiano, la quinta edizione del workshop "Optimization Techniques for Inverse Problems", promosso dal gruppo di ricerca di Analisi Numerica del Dipartimento di Scienze Fisiche, Informatiche e Matematiche e organizzato con il supporto della Fondazione Marco Biagi. L'evento di rilevanza internazionale è stato dedicato alle tecniche di ottimizzazione numerica applicate ai problemi inversi ed era rivolto a studentesse e studenti, dottorandi e dottorande, ricercatori e ricercatrici, nonché a giovani docenti di Unimore e di altre Università. L'ottimizzazione numerica riveste un ruolo cruciale nello sviluppo delle moderne tecniche di intelligenza artificiale, facilitando la risoluzione di complessi problemi inversi che emergono in molteplici ambiti scientifici e tecnologici. Il programma ha previsto interventi estesi, seguiti da discussioni aperte, che hanno offerto l'opportunità di scambiare idee su temi che spaziano dalla teoria alle applicazioni pratiche, con un focus particolare su problemi inversi come l'image processing, il compressive sensing e il machine learning.

Caffè Scienza, Insolite chiacchiere da Bar

Settembre-dicembre 2024 (Cordinatore/referente Prof. Marcello Pinti)

www.caffescienza.unimore.it

Dal 2021 Fondazione Marco Biagi collabora con il Prof. Marcello Pinti, professore ordinario di Patologia Generale presso il Dipartimento di Scienze della Vita per la realizzazione dell'iniziativa "Caffè Scienza, Insolite chiacchiere da Bar".

L'iniziativa prevede un ciclo di circa 8/10 appuntamenti, ad ingresso libero, volti a incoraggiare l'incontro e la discussione attorno a un tema scientifico rilevante in un ambiente piacevole e in compagnia di esperti dell'argomento, che espongono il tema e guidano la discussione. Gli eventi si concludono poi con un dibattito tra il pubblico e l'esperto che risponde a domande e curiosità manifestate dai partecipanti.

Nello specifico, la Fondazione Marco Biagi si occupa dell'organizzazione degli incontri e di curare la comunicazione dell'iniziativa e dei singoli eventi, oltre che dell'aggiornamento del sito web dedicato. Tra il 2021 e il 2024 sono state realizzate quattro edizioni di Caffè Scienza e un'edizione di Caffè

Scienza a Scuola, rassegna di 5 incontri su temi scientifici di gande attualità realizzata presso I.I.S. “F. Selmi” di Modena. L’edizione 2024 è stata articolata in 10 incontri che si sono svolti e al Caffè Concerto di Modena nel periodo dal 24 settembre al 3 dicembre.

Unimore Welcome Days 2024
Sabato 12 ottobre 2024, Complesso San Geminiano (Modena) / Domenica 13 ottobre 2024, Reggiane Parco Innovazione - capannone 17 (Reggio Emilia) (Cordinatrice/referente dott.ssa Serena Benedetti)
https://www.unimore.it/it/welcomedays2024
Gli Unimore Welcome Days 2024 sono stati pensati come un momento di socialità per favorire l’incontro tra i nuovi studenti e per festeggiare l’inizio dell’anno accademico. Le giornate sono state occasione per conoscere i servizi e le opportunità di Unimore e incontrare altri studenti e studentesse in un clima di festa. L’iniziativa è stata realizzata in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi, che ha fornito supporto amministrativo, logistico e organizzativo al coordinamento scientifico dell’evento. Hanno partecipato agli eventi un totale di circa 850 ragazzi e ragazze.

Cerimonia di inaugurazione dell’area verde presso il Dip. di Ingegneria Enzo Ferrari di Unimore
22 ottobre 2024 – Direzione Tecnica Unimore (Cordinatore/referente: Ing. Stefano Savoia)
L’iniziativa è stata realizzata grazie al contributo della Fondazione di Modena, nell’ambito del Bando Verde Comune 2023, un'iniziativa che ha finanziato interventi di riqualificazione di aree verdi pubbliche. Il bando ha messo a disposizione 300 mila euro per progetti finalizzati a creare spazi aperti accessibili e fruibili dalla collettività, con l’obiettivo di trasformarli in luoghi di aggregazione sociale e culturale. Questo intervento si inserisce nel quadro degli Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030, con particolare riferimento al tema delle “Città Sostenibili". La progettazione dell’area ha privilegiato l’utilizzo di specie vegetali tipiche dell’area mediterranea, al fine di valorizzare l’aspetto della biodiversità in un contesto di sostenibilità ambientale. Un elemento centrale del parco è la Stazione Meteorologica, parte della rete dell’Osservatorio Geofisico di Modena, che da anni raccoglie dati preziosi per lo studio del clima locale.
La cerimonia, introdotta da Grazia Ghermandi, Delegata Unimore alla Sostenibilità, ha visto la partecipazione del Magnifico Rettore dell’Università di Modena e Reggio Emilia, Carlo Adolfo Porro, di Matteo Tiezzi, Presidente della Fondazione di Modena, e di Massimo Mezzetti, Sindaco di Modena. Erano inoltre presenti Massimo Borghi, Direttore del Dipartimento di Ingegneria “Enzo Ferrari”, e Stefano Savoia, Dirigente della Direzione Tecnica, Edilizia, Facility Management e Sostenibilità di Unimore, oltre a Gianmarco Fabiano, rappresentante degli studenti che, in seno agli Organi Accademici di Unimore, si sono fatti promotori di questo progetto. Hanno partecipato alla Cerimonia circa 50 persone tra Autorità, studenti e studentesse, docenti e personale TA di Unimore, cittadini e cittadine.

Non Sono Quello Che Sono – Masterclass Tour con Edoardo Leo
30 ottobre 2024 – Auditorium Fondazione Marco Biagi (Cordinatrice/referente Prof. Tindara Addabbo)
https://fmb.unimore.it/eventi/non-sono-quello-che-sono-masterclass-tour-con-edoardo-leo
In occasione del “Masterclass tour” di presentazione del film “Non sono quello che sono” di Edoardo Leo, nei cinema a partire dal 14 novembre 2024, il regista ha incontrato e dialogato con gli studenti e le studentesse Unimore in un confronto sui temi emersi dal suo film, una rilettura dell’Otello di Shakespeare riportato al presente attraverso una storia ambientata nei primi anni 2000 e fatta di inganni, tradimenti e gelosia.
Il progetto si è rivolto a giovani studenti e studentesse e ha proposto un nuovo approccio a un bagaglio valoriale fondato sul rispetto per la persona attraverso l’analisi e la rilettura cinematografica di un classico in chiave moderna.
L’iniziativa ha visto la presenza di due interventi specialistici nel campo della criminologia e della psicologia sociale a cura della Prof.ssa De Fazio e del Prof. Vezzali di Unimore, introdotti dal saluto istituzionale del Direttore del Dipartimento di Economia Marco Biagi e componente del Consiglio di

amministrazione della Fondazione Marco Biagi, Tommaso Fabbri, e dalla Delegata del Rettore di Unimore per le pari opportunità, Tindara Addabbo.
Hanno partecipato all'iniziativa più di 300 persone.

Progetto dal micro al macro: trasformiamo l'esperienza in conoscenza attraverso gli strumenti della scienza
15-16 maggio 2024 - Dipartimento di Scienze Biomediche, metaboliche e neuroscienze di Unimore in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Vita di Unimore (Coordinatrice/referente Dott.ssa Antonietta Vilella)
https://fmb.unimore.it/progetti/progetto-dal-micro-al-macro-trasformiamo-lesperienza-in-conoscenza-attraverso-gli-strumenti-della-scienza/
Durante l'iniziativa, bambini e bambine della scuola dell'infanzia e primaria hanno avuto l'opportunità di partecipare a laboratori multidisciplinari che li avvicineranno al mondo della ricerca. Utilizzando attrezzature scientifiche specializzate, e guidati da un gruppo di giovani ricercatori Unimore, i/le giovani partecipanti hanno conosciuto i micro e macro organismi, prestando attenzione alle loro abitudini comportamentali e alimentari e arricchendo il proprio bagaglio di conoscenze in modo coinvolgente e stimolante. Tale esperienza ha permesso di comprendere, seppur in modo semplice, il contributo che anche organismi molto piccoli possono dare alla ricerca biomedica e ambientale. L'obiettivo principale di questo progetto, ideato dalla Dr.ssa Antonietta Vilella e giunto alla seconda edizione, è promuovere lo sviluppo del pensiero critico nei giovani, fornendo loro le basi del metodo scientifico e riconoscendo l'importanza della biodiversità.

2) ATTIVITÀ DI FORMAZIONE CONTINUA E DI ALTA FORMAZIONE UNIVERSITARIA

La formazione professionale continua è definita dalla normativa italiana come "attività formative rivolte ai soggetti adulti, occupati o disoccupati, con particolare riferimento alle attività a cui il lavoratore partecipa per autonoma scelta, al fine di adeguare o di elevare il proprio livello professionale, ed agli interventi formativi promossi dalle aziende, in stretta connessione con l'innovazione tecnologica ed organizzativa del processo produttivo" (circolare del Ministero del Lavoro n. 174/96 - Legge 236/93).

Come bene descritto da ANVUR nelle Linee Guida per la compilazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD): "I cambiamenti nel mondo del lavoro, producono nei lavoratori la prospettiva di carriere multiple durante il corso della vita e la necessità di aggiornare continuamente le proprie abilità e competenze al fine di migliorare l'ingresso e la progressione nel mercato del lavoro, facilitare le transizioni tra le fasi lavorative e di apprendimento, promuovere la mobilità geografica e professionale. Inoltre, la crescita della partecipazione al mercato del lavoro della popolazione adulta e over 50, indotta anche dalle recenti riforme pensionistiche e non sempre accompagnata dalla crescita parallela della numerosità delle coorti più recenti, rendono la forza lavoro sempre più matura dal punto di vista demografico".

Le università rappresentano i luoghi deputati alla formazione di livello elevato e si trovano, quindi, a svolgere un ruolo di supporto fondamentale sia nei confronti dei lavoratori, nella ricerca di posti di lavoro più stabili e di migliori opportunità di carriera, che dei cittadini, nel rafforzamento delle proprie competenze, per accedere più facilmente alle informazioni.
Grazie alle expertise disponibili, le università espandono sempre più la propria offerta formativa per intercettare queste domande sociali e, pertanto, organizzano e gestiscono una ampia gamma di attività formative rivolte a diversi destinatari che qui si analizzeranno per tre macro aree:

- Formazione per il personale dipendente di aziende
- Formazione verso le pubbliche amministrazioni
- Formazione verso Ordini professionali

Formazione per il personale dipendente di aziende

Rientra in questa area la formazione che ha come target il personale dipendente di aziende e ha l'obiettivo di rispondere a diversificate esigenze delle realtà aziendali di accrescere, con un approccio interdisciplinare, le competenze del proprio personale per affrontare le sfide innovative e di crescita del mercato.
Le imprese devono affrontare sfide sempre più importanti per continuare ad essere competitive in un mercato che si evolve rapidamente e la formazione deve essere considerata come uno strumento per favorire la crescita e lo sviluppo del singolo individuo e della realtà aziendale in cui opera.

Formazione verso le pubbliche amministrazioni
Rientra in quest'area la formazione volta ad aggiornare e sviluppare le competenze del personale delle Pubbliche amministrazioni, a partire dall'Ateneo stesso, con particolare riferimento ad alcuni ambiti tra cui: la trasformazione digitale per sviluppare una cultura digitale diffusa, quale elemento abilitante del processo di transizione digitale, la cultura manageriale determinante per fornire servizi qualificati, l'eguaglianza di genere e l'inclusione.

Formazione verso professionisti iscritti ai rispettivi Ordini
Rientra in quest'area la formazione rivolta ai professionisti, iscritti agli Ordini professionali, che hanno obbligo e necessità di essere costantemente aggiornati sulla normativa di riferimento in costante cambiamento.
La Fondazione in qualità di Ente Accreditato, a livello nazionale, può svolgere attività di formazione continua per Avvocati, Consulenti del Lavoro e Dottori Commercialisti ed Esperti contabili ai fini del rilascio dei crediti formativi professionali.

Nello sviluppo dell'attività di formazione continua, sarà determinante effettuare una mappatura dell'offerta di formazione continua attualmente erogata presso le strutture dipartimentali e i centri interdipartimentali di Unimore, con la finalità di individuare le aree di formazione meglio presidiate e quelle totalmente o parzialmente non coperte, pur in presenza di competenze interne all'Ateneo e di una domanda esterna.
Obiettivo del progetto è elaborare un modello che permetta di fare un'analisi puntuale dei fabbisogni formativi nei confronti delle imprese e le pubbliche amministrazioni del territorio per poi avviare una co-progettazione di percorsi (corsi, workshop, masterclass, etc), anche personalizzati, grazie alle competenze presenti in Unimore.
Nell'ambito del progetto sarà dunque determinante definire le modalità di collaborazione tra Fondazione e Unimore che potrebbe prevedere la progettazione dei corsi e l'erogazione della docenza da parte accademica e il supporto della Fondazione per la gestione delle relazioni (con i soggetti cui è destinata la formazione), per le questioni organizzative e amministrative.

2.1. Iniziative di formazione continua realizzate nel corso del 2024 in collaborazione con e a supporto di Unimore

Winter School "La partecipazione bilanciata alla sicurezza e salute sul lavoro"
25-26-27 gennaio 2024 – In presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/corsi/winter-school-la-partecipazione-bilanciata-alla-sicurezza-e-salute-sul-lavoro/
La Winter School, organizzata dall'Osservatorio sul Management partecipato nel settore privato e pubblico nell'ambito del Tavolo Pris-Part, si è svolta in presenza presso la Fondazione Marco Biagi (Largo Marco Biagi, 10 – Modena) nelle giornate del 25, 26 e 27 gennaio 2024.
Obiettivo della Winter School è quello di offrire ai partecipanti l'occasione di approfondire la conoscenza degli strumenti e delle pratiche di coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori al raggiungimento dei più elevanti standard di salute e sicurezza nell'impresa, attraverso un approccio innovativo che affianca alla riflessione teorica il metodo pratico. La prima giornata di lavori ha visto la presentazione di relazioni tese a illustrare le prospettive sindacali e dell'impresa sul tema oggetto dell'iniziativa e nella presentazione di casi. Il 26 gennaio, a seguito degli interventi conclusivi della parte dedicata alla presentazione di casi, hanno avuto inizio i lavori di gruppo. In questa sede, i partecipanti, guidati dai tutor, sono stati chiamati a confrontarsi su tracce fornite dagli organizzatori

e a elaborare una breve presentazione finalizzata a presentare i risultati nel corso dell'ultima giornata di lavori.
Hanno partecipato all'iniziativa 17 persone. L'obiettivo di medio periodo è quello di stabilizzare la Winter School con cadenza annuale, individuando, di volta in volta, un tema (di attualità) da analizzare nel prisma della partecipazione.

Corso di formazione per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)
20 marzo – 24 aprile 2024 Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/corsi/corso-rls-rappresentante-lavoratori-sicurezza/
Il corso, della durata di 36 ore, si è proposto di formare i/le Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) eletti in aziende ed enti pubblici, figure indispensabili all'interno dell'organizzazione per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro e del sistema di prevenzione e protezione. I lavoratori e le lavoratrici che ricoprono questo ruolo devono essere consultati/e preventivamente negli adempimenti più rilevanti in materia di sicurezza e devono ricevere una formazione adeguata e specifica al ruolo di consultazione/cooperazione con il Datore di Lavoro.
Il corso si è rivolto principalmente a chi aspira a diventare Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nella Pubblica Amministrazione o che ricopre già tale ruolo ai fini dell'obbligo di aggiornamento. Il corso è inoltre stato validato per l'aggiornamento professionale obbligatorio per RLS, in conformità con quanto previsto dal D. Lgs. n. 81/2008. Hanno seguito il corso 31 persone.

Spring School Strumenti per la promozione dell'equità di genere
9-10-11 maggio 2024 In presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://www.progettogepa.unimore.it/attivita/spring-school-strumenti-per-la-promozione-della-parita-di-genere/
La Spring School, realizzata nell'ambito del progetto GE&PA - *Gender Equality and Public Administration* e in collaborazione con l'Osservatorio Equità della Fondazione, ha offerto ai/alle partecipanti la possibilità di acquisire conoscenze rispetto alla misurazione delle diseguaglianze di genere e al disegno di strumenti di rendicontazione di genere (Piano di Eguaglianza di genere, Bilancio di genere). Il percorso ha approfondito l'analisi dell'eguaglianza di genere e delle politiche volte a raggiungerla e, oltre a mettere a confronto le competenze esistenti grazie anche alla presenza di testimonianze e alla condivisione di progetti maturati all'interno delle due edizioni del corso di perfezionamento Gender Equality Management. La Spring School è stata immaginata per chi lavora nella Pubblica Amministrazione o nel settore privato, ponendosi l'obiettivo di fornire conoscenze e competenze per il miglioramento dell'eguaglianza di genere e per contribuire alla creazione di organizzazioni sempre più attente al raggiungimento della stessa. La scuola si è dunque rivolta in particolare a funzionari/e della Pubblica Amministrazione, componenti di CUG e organismi di parità, professionisti/e, parti sociali e figure manageriali delle imprese, oltre che a ricercatori e ricercatrici. La Scuola ha registrato un elevato numero di richieste di partecipazione, eterogenee per provenienza geografica e professionale, che hanno reso necessaria l'istituzione di una lista d'attesa e portando alla decisione di aumentare il numero massimo di partecipanti inizialmente previsto, passando da 30 a 50.

Summer School Off-Highway Vehicle Design – Exploring The New Generation Of Off-Highway Vehicles For Future Sustainability (Prof. Michele Mattetti)
27-31 maggio 2024 - Bologna
Alla luce della proficua collaborazione con MUNER, la Fondazione Marco Biagi ha collaborato con lo stesso e l'Università di Bologna nella progettazione e realizzazione della summer school "Off-Highway Vehicle Design – Exploring the New Generation of off-highway vehicles for future sustainability". L'iniziativa si è svolta dal 27 al 31 maggio 2024 a Bologna presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agro-Alimentari, a Modena presso il Dipartimento di ingegneria Enzo Ferrari e presso la sede di CNH Industrial. L'esperienza si è rivolta in particolar modo alle nuove generazioni di ingegneri e ingegnere interessati/e ad approfondire le loro conoscenze e competenze nella realizzazione di veicoli off-highway.

Corso di Formazione: Il regolamento ue sull'intelligenza artificiale: governance e nuovi adempimenti per imprese e organizzazioni
31 maggio – 1° giugno 2024 Online
https://fmb.unimore.it/corsi/corso-regolamento-ue-sullintelligenza-artificiale/
Lo scopo del corso è offrire un'analisi completa delle novità legislative introdotte dal Regolamento europeo sull'intelligenza artificiale (AI Act) e delle ripercussioni operative per le imprese, sotto i profili procedurali e di governance così come su quelli di compliance sostanziale. I temi chiave includono i principi fondamentali dell'AI Act, come l'approccio basato sui livelli di rischio, il rapporto tra il Regolamento e le altre fonti di disciplina rilevanti in materia, a partire da quella sulla protezione dei dati personali, nonché il raccordo tra l'AI Act e le responsabilità datoriali derivanti dall'adozione di tecnologie di intelligenza artificiale nei rapporti di lavoro. Il corso ha proposto un approccio didattico operativo, orientato alla soluzione dei problemi derivanti dall'adeguamento al nuovo quadro normativo, al fine di dotare i partecipanti di una visione strategica e di competenze per una gestione efficace e conforme delle innovazioni in ambito AI.
Il corso, della durata di 6 ore, è stato erogato online in diretta streaming e si è rivolto ai professionisti del diritto, avvocati, giuristi, consulenti del lavoro, commercialisti, compliance manager, DPO.

Summer School Digital Humanities & Digital Communication: Challenges And Opportunities Of Interacting With And Through Technology (Prof.ssa Marina Bondi)
3-7 giugno 2024 Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali
https://www.summerschooldigitalhumanities.unimore.it/
L'edizione 2024 della Summer School Digital Humanities dal titolo "Challenges And Opportunities Of Interacting With And Through Technology", organizzata dalla prof.ssa Marina Bondi, ordinaria di Lingua e Traduzione Inglese del Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali, nell'ambito del Corso di Dottorato in Scienze Umanistiche, con la collaborazione della Fondazione Marco Biagi e del Centro Interdipartimentale di ricerca sulle Digital Humanities (DHMoRe), è stata realizzata presso gli spazi del Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali dell'Università dal 3 al 7 giugno 2024.
L'edizione 2024 della Summer School, patrocinata dall'Associazione Italiana di Anglistica (AIA), ha visto la partecipazione di 50 studenti italiani e internazionali, e si è concentrata sulle sfide e le opportunità rappresentate dall'uso delle tecnologie e del digitale nella comunicazione e nella ricerca, in particolare in ambito umanistico.
La scuola si pone l'obiettivo di fornire a dottorandi e dottorande e giovani ricercatori e ricercatrici gli strumenti metodologici per lo studio della comunicazione digitale e dell'analisi digitale, in ambiti che vanno dall'elaborazione di risorse per la ricerca umanistica all'impiego di nuove tecnologie informatiche per l'analisi di dati agli studi sulla comunicazione dei nuovi media e sulla diffusione della conoscenza attraverso nuove modalità di elaborazione e accesso ai saperi.
Tutte le sette edizioni della Summer School sono raccolte e archiviate nel sito dedicato realizzato dalla Fondazione, in collaborazione con la prof.ssa Marina Bondi.

Summer School Women in Transport (Prof.ssa Elena Bassoli)
30 giugno – 13 luglio 2024 Dip. di Ingegneria Enzo Ferrari
https://fmb.unimore.it/corsi/women-in-transport-2024/
La Fondazione ha collaborato con il Dipartimento di Ingegneria Enzo Ferrari, MUNER - Motorvehicle University of Emilia-Romagna per la realizzazione della Summer School *Women in Transport* (ed. 2024), che si è svolta dal 30 giugno al 13 luglio 2024 a Modena presso il Dipartimento di Ingegneria Enzo Ferrari e ha visto la partecipazione di 20 studentesse italiane e internazionali.
La scuola si rivolge in particolar modo a giovani studentesse provenienti dai paesi UE che abbiano conseguito o siano attualmente iscritte a un corso di laurea in ingegneria e offre due settimane di studio incentrate sul mondo dell'automotive, con l'obiettivo di sensibilizzare le giovani donne e avvicinarle al settore dei trasporti, superando gli stereotipi di genere.

Summer School Discovering Italy: A Gateway To Europe (Prof.ssa Franca Poppi)
14-27 luglio 2024 Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali
La Summer School ha offerto alle 7 studentesse provenienti dalla Southwestern University of Finance and Economics (SWUFE) di Chengdu, Cina, una prima esperienza diretta con l'Italia e

l'Europa. Tra i vari argomenti affrontati a lezione, le partecipanti hanno esplorato l'evoluzione dell'Unione Europea, le differenze culturali tra Oriente e Occidente, l'inglese come lingua franca europea e le frasi e i saluti base in italiano, utili per ordinare cibo e bevande. La cultura e la storia italiana sono state al centro di alcune lezioni, che comprendono letteratura, arte, musica e storia dell'Antica Roma. E'm stato inoltre affrontato il tema del "Made in Italy" nella moda, nel cibo e nel turismo, nonché il rapporto degli italiani con il resto del mondo.

Corso di formazione Diversity, Equity & Inclusion: strumenti e competenze per l'inclusione organizzativa
ottobre-novembre 2024 – Online e in presenza presso la Fondazione Marco Biagi
https://fmb.unimore.it/corsi/corso-diversity-equity-e-inclusion-strumenti-e-competenze-per-linclusione-organizzativa/
Vista l'esperienza maturata nell'ambito dell'Osservatorio Equità di genere e alla luce del progetto *GE&PA - Gender Equality & Public Administration. Percorsi di formazione per l'eguaglianza di genere nella Pubblica Amministrazione e nei territori*, e dato il successo riscontrato già con l'edizione 2023, nel 2024 è stata realizzata la seconda edizione del Corso di Formazione in "Diversity, Equity & Inclusion: strumenti e competenze per l'inclusione organizzativa". La nuova edizione del corso è stata articolata in 11 incontri per un totale di 34 ore di lezione (3 lezioni teoriche e 8 lezioni laboratoriali) sui temi del: Diversity Management, inclusione, parità di genere per formare una nuova figura professionale che sta assumendo un ruolo sempre più centrale nelle aziende innovative che hanno un approccio sostenibile alla gestione delle risorse umane e nelle Pubbliche amministrazioni. Partendo dall'analisi del contesto e delle nuove normative a cui le aziende e le Pubbliche amministrazioni dovranno adeguarsi, il percorso si è proposto di fornire le competenze manageriali che possano portare alla valorizzazione effettiva delle diversità, alla promozione dell'inclusione e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo. Sono stati proposti strumenti, policy e strategie che possano supportare processi inclusivi, atti a garantire l'espressione del potenziale individuale come leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi e aziendali.
Il corso si è rivolto a Consigliere di parità; Componenti dei Comitati Unici di Garanzia e per le pari opportunità e delle Commissioni di parità; Diversity, Equity & Inclusion Specialist e a tutti coloro che si occupano di parità di genere e che vogliano promuovere, nella propria azienda o istituzione, la cultura della parità di genere e dell'inclusione della diversità. Tutte le lezioni si sono svolte in modalità mista, online in diretta con il docente e in presenza presso gli spazi di Fondazione Marco Biagi, per garantire un'esperienza formativa completa e interattiva. Hanno partecipato alla seconda edizione dell'iniziativa un totale di 34 persone.

Corso di formazione per Progettisti e Manager di rete di imprese – 10° edizione
15 ottobre – 10 dicembre 2024 Online in diretta con i docenti
https://fmb.unimore.it/corsi/corso-di-formazione-per-progettisti-e-manager-di-rete-di-imprese-10-edizione/
Il corso di formazione per Progettisti e Manager di rete di imprese, giunto alla sua decima edizione, è il risultato della collaborazione consolidata tra la Fondazione Marco Biagi, operante nella ricerca e nella formazione universitaria e post universitaria riguardante il lavoro nelle sue molteplici accezioni e ASSORETIPMI, associazione senza fini di lucro che ha lo scopo di promuovere lo sviluppo imprenditoriale attraverso la nascita e lo sviluppo delle reti di imprese.
Il corso, della durata di 21 ore erogate in diretta streaming, ha l'obiettivo di trasmettere le conoscenze sugli aspetti giuridici, fornire conoscenze e competenze sugli aspetti giuridici, economici e gestionali della forma organizzativa e del contratto di rete attraverso un approccio interdisciplinare; sviluppare le capacità decisionali relative ai problemi legati alla forma organizzativa di rete, approfondire i contenuti del contratto di rete, analizzare la definizione di accordi stabili ed efficienti, supportare la concreta realizzazione della rete; offrire elementi utili per la comunicazione e la pianificazione di reti di impresa.
L'edizione 2024 del corso ha preso avvio nel mese di ottobre con un totale di 18 partecipanti.

Winter School Future Of Automotive for Intelligent Mobility (Prof. Vittorio Ravaglioli)
18-23 novembre 2024 – Bologna

https://www.motorvehicleuniversity.com/school/future-of-automotive-for-intelligent-mobility/
La Fondazione ha collaborato con MUNER - Motorvehicle University of Emilia-Romagna per la realizzazione della Winter School Future Of Automotive for Intelligent Mobility (ed. 2024), che si è svolta dal 18 al 23 novembre 2024 a Bologna presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale UniBo e ha visto la partecipazione di 19 studenti italiani e internazionali. La Winter School, organizzata in collaborazione con le principali aziende della Motor Valley e rivolta a laureati magistrali o dottorandi esperti nel campo dell'automotive, si è posta l'obiettivo di perfezionare le competenze di profili tecnici di alto livello e favorire il loro collegamento con le aziende partner di MUNER.
I partecipanti hanno avuto l'opportunità di confrontarsi con leader dei reparti tecnici e visitare diverse realtà della Motor Valley. Durante i tour aziendali è stato possibile osservare da vicino gli ambienti di lavoro e comprendere le sfide tecnologiche che le imprese affrontano oggi, preparandosi alle innovazioni del futuro.

2.2. Iniziative di formazione post-laurea (master e corsi di perfezionamento)

Forte delle proprie competenze interne, e dell'esperienza maturata nel campo dell'alta formazione, la Fondazione prosegue la sua attività di supporto ad alcuni Dipartimenti di Unimore (DIEF, DSLC, DEMB, DSV, DESU, Giurisprudenza) per la progettazione e realizzazione di Master e Corsi di perfezionamento. Nel corso degli anni, la Fondazione ha messo a punto una vasta gamma di attività a supporto della formazione post-laurea promosse da Unimore, assicurando un coordinamento generale sia dal punto di vista della progettazione che della gestione amministrativo-organizzativa. A ciò si aggiunge, per ragioni legate alla sua peculiare architettura istituzionale la gestione del Corso di dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione.
Considerando l'anno accademico 2023-2024 la Fondazione ha gestito per Unimore 7 Master di I e/o II livello e di 2 Corsi di Perfezionamento.

Master di I livello in Esperto in salute, sicurezza e ambiente nei luoghi di lavoro privati e pubblici – HSE Management (Dipartimento di Economia Marco Biagi) diretto dal prof. Roberto Pinardi, Professore ordinario di Diritto costituzionale e pubblico
https://www.masterhsemanagement.unimore.it/
Il master si propone l'obiettivo di formare esperti in modelli di organizzazione e gestione della sicurezza sul lavoro, ambientale e degli appalti pubblici (*HSE Manager*). L'*Health, Safety and Environment (HSE) Manager* è una figura professionale già presente di fatto in ambito aziendale che è stata oggetto di regolamentazione da parte della norma UNI 11720:2018: «Attività professionali non regolamentate – Manager HSE (*Health, Safety, Environment*) – Requisiti di conoscenza, abilità e competenza». Compito principale del Manager HSE è quello di favorire l'integrazione dei concetti di salvaguardia della salute, della sicurezza e dell'ambiente all'interno di un'organizzazione lavorativa.
Il master è rivolto a dirigenti e funzionari pubblici, in particolare di Amministrazioni statali, AUSL, INPS e INAIL, a consulenti in direzione ed organizzazione aziendale e ad addetti/e e responsabili ai servizi di prevenzione e protezione.
Ai sensi del nuovo accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 il master è abilitante al ruolo di A/RSPP – moduli A, B, C – ed è valido per il relativo aggiornamento professionale. Con il superamento di specifiche prove è altresì possibile ottenere la qualifica di A/RSPP nei settori della Sanità residenziale (SP3) e Chimico – Petrolchimico (SP4).

La quarta edizione (A.A. 2022-23) del master, avviata a settembre 2023, si è conclusa con le discussioni finali delle tesi lo scorso 19 e il 20 settembre 2024.
Nel mese di ottobre 2024 è stata attivata la quinta edizione del master con 23 iscritti/e. Le lezioni si svolgeranno fino a giugno 2025 e la discussione finale è prevista nel mese di settembre 2025.

Master di I livello in Treasury and Financial Management (Dipartimento di Economia Marco Biagi) diretto dal prof. Alessandro G. Grasso, Professore associato di Economia degli intermediari finanziari

https://fmb.unimore.it/corsi/master-in-treasury-and-financial-management-a-a-2023-2024/

Il master è finalizzato alla formazione di figure professionali competenti nel campo della tesoreria e della gestione della funzione finanza.
Alla luce delle spinte propulsive fornite dal processo di digitalizzazione e dal FinTech, gli obiettivi del master sono di promuovere lo sviluppo di capacità organizzative e gestionali, inerenti alla pianificazione, alla gestione dei flussi di incasso/pagamento, alle tecniche di analisi degli investimenti, alle metodologie di financial risk management, alla corretta scelta delle forme di finanziamento.
Il master è rivolto ad addetti/e e responsabili della tesoreria di impresa, addetti/e e responsabili della funzione finanza, consulenti in direzione ed organizzazione aziendale.
L'edizione 2023-24 è stata attivata nel mese di marzo 2024 con 12 iscritti/e e si è conclusa con le discussioni finali delle tesi lo scorso 28 novembre 2024.
Nel mese di novembre 2024 è stato pubblicato il bando di ammissione alla quarta edizione del master che ha preso avvio nel mese di marzo 2025 con 10 iscritti/e.

Master di I livello in Management dello Sport System (Dipartimento di Economia Marco Biagi - Interateneo con l'Università di San Marino), diretto dal Prof. Tommaso Fabbri, Professore ordinario di Organizzazione aziendale
https://mastersport.org/it/ - www.fmb.unimore.it/corsi/master-in-management-dello-sport-system-a-a-2023-24/
Il master è finalizzato alla formazione di figure professionali qualificate nella pianificazione, nella gestione e nella promozione di aziende, organizzazioni e/o istituzioni del settore sportivo.
Attraverso il percorso formativo, i/le partecipanti avranno la possibilità di acquisire competenze gestionali, conoscenze tecniche, capacità relazionali e di approccio ai mercati sportivi particolarmente utili per un futuro inserimento a livello dirigenziale in aziende, enti ed organizzazioni già esistenti, ovvero per lo sviluppo autonomo di attività di consulenza al servizio delle stesse.
Il Master intende rispondere alla crescente domanda di figure professionali qualificate, con specifiche competenze in ambiti quali la pianificazione strategica, l'organizzazione e la gestione aziendale, il diritto sportivo, il marketing, la comunicazione, la gestione degli impianti e degli eventi, la programmazione territoriale delle attività.
Il master è rivolto a neolaureati/e nonché a giovani professionisti/e che intendano operare all'interno di queste realtà in ottica di pianificazione, organizzazione e promozione degli eventi sportivi, dal punto di vista normativo, amministrativo, commerciale e di comunicazione/promozione.

L'edizione 2022-2023 del master si è conclusa con le discussioni finali delle tesi che si sono svolte in due sessioni distinte tra febbraio e marzo 2024.
La seconda edizione del master (a.a. 2023-2024) è stata attivata nel mese di febbraio 2024 con 17 iscritti/e. Le lezioni si sono svolte a Modena fino al mese di aprile 2024 e hanno proseguito presso la sede dell'Università San Marino fino al mese di giugno 2024. Il master si è concluso con le discussioni delle tesi finali che si sono svolte tra febbraio e marzo 2025.
Nel mese di settembre 2024 è stato pubblicato il bando di ammissione per la nuova edizione del master che è stata attivata nel mese di febbraio 2025 con 25 iscritti/e e un uditore. Le lezioni sono attualmente in svolgimento.

Master di II livello in Development, Manufacturing and Authorization of Biopharmaceuticals (Dipartimento di Scienze della Vita) diretto dalla prof.ssa Maddalena Rossi (direttrice), Professoressa ordinaria di Chimica e biotecnologia delle fermentazioni e dalla prof.ssa Maria Paola Costi (vice-Direttrice), Professoressa ordinaria di Chimica Farmaceutica
https://www.masterbiopharmaceuticals.unimore.it/
Il master, erogato interamente in lingua inglese, ha l'obiettivo di fornire competenze nella direzione dei diversi processi di sviluppo industriale di laboratori biotecnologici e di farmacologia dei farmaci biotecnologici e fornire le nozioni, gli strumenti e le tecniche per impostare l'organizzazione di

processi industriali per la produzione di farmaci biotecnologici e per lo studio degli aspetti farmacologici.
Il master è rivolto a neolaureati/e e Dirigenti e Direttori/Direttrici, oltre che a consulenti e addetti/e, di laboratori a caratterizzazione biotecnologica e farmacologica e a coordinatori/coordinatrici di programmi di sviluppo delle biotecnologie applicate in campo umano, con particolare riguardo allo sviluppo di prodotti biofarmaceutici e/o di gestione dei dati prodotti (utilizzo di AI).

L'edizione 2023-2024 del master, avviata nel mese di ottobre 2023 con 9 iscritti/e, si è conclusa con le discussioni finali del Master lo scorso 25 febbraio 2025.
Nel mese di novembre 2024 è stato pubblicato il bando di ammissione alla terza edizione del master con scadenza 20 febbraio 2025. Sono attualmente in corso le procedure di immatricolazione per i/le candidati/e ammessi/e.

Master di I livello in Food & Wine Tourism (Dipartimento di Scienze della Vita – interateneo con con l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, l'Università degli Studi di Parma e l'Università degli Studi di Ferrara nell'ambito del progetto FOOD-ER della Regione Emilia-Romagna) diretto dalla dott.ssa Francesca De Canio (facente funzioni di Direttrice)
https://foodandwinetourism.unimore.it/
Il master, svolto interamente in lingua inglese, si propone di formare nuove figure professionali di alta formazione per il Turismo eno-gastronomico e migliorare la professionalità di coloro che, già impegnati nel mondo del Food and Wine e del Turismo, intendono sviluppare nuove conoscenze e competenze per occuparsi professionalmente delle diverse attività del turismo enogastronomico.
Il master è rivolto a tutti/e coloro che sono in possesso di un titolo di laurea triennale e che vogliono diventare professionisti/e nel settore Food&Wine in fase di grande sviluppo.
Il percorso di studi propone una panoramica delle dinamiche che regolano questi settori con l'obiettivo di formare esperti/e in grado di progettare e realizzare prodotti turistici esperienziali legati all'Enogastronomia nelle sue diverse espressioni.
Le lezioni saranno erogate in streaming e una parte della didattica includerà attività esperienziali presso aziende ed enti partner che si svolgeranno in presenza. È inoltre previsto un viaggio formativo di 6 giorni.

Il master è stato attivato nel mese di novembre 2024 con 7 iscritti/e. Le lezioni sono in svolgimento e termineranno nel mese di aprile 2025.

Master di II livello in Impresa e Tecnologia Ceramica (Dipartimento di Ingegneria Enzo Ferrari - Interateneo con l'Università di Bologna), diretto dalla Prof.ssa Cristina Silingardi, Professoressa ordinaria di Scienza e tecnologia dei materiali
http://www.masterimpresaetecnologiaceramica.unimore.it/site/home.html
Il master è volto a formare figure multidisciplinari esperte in impresa e tecnologia ceramica, con competenze specifiche sulle dinamiche competitive del settore, sulla gestione del prodotto e del processo produttivo, anche nell'ottica della protezione ambientale.
Il master si pone l'obiettivo di formare figure professionali di alto livello per uno dei settori trainanti del territorio regionale e nazionale, per dinamismo e innovazione. La produzione di piastrelle ceramiche Made in Italy è conosciuta ed ammirata in tutto il mondo per lo stile, design, innovazione e qualità.
Il master è rivolto a neolaureati/e nonché a giovani professionisti/e che intendano intraprendere un nuovo percorso all'interno di realtà aziendali che operano nel campo ceramico o divenire consulenti esterni dei temi oggetto del master.

L'edizione 2023-2024 del master è stata avviata nel mese di ottobre 2023 con 12 iscritti/e. Le lezioni si sono svolte da novembre 2023 ad aprile 2024, mentre la discussione finale si è tenuta in due sessioni distinte nei mesi di luglio e settembre 2024.

Nel mese di luglio 2024 è stato pubblicato il bando di ammissione alla nuova edizione del master che è stato attivato a dicembre 2024 con 9 iscritti/e ed è tutt'ora in corso.

Master Interateneo in Didattica Museale Generale e Studi Avanzati di Educazione Museale (Dipartimento di Educazione e Scienze Umane – Interateneo con l'Università degli Studi di RomaTre), diretto dal Prof. Carlo Altini, Professore ordinario di Storia della Filosofia – https://www.unimore.it/didattica/smaster.html?ID=2288
https://www.unimore.it/didattica/smaster.html?ID=2267
Nel contesto dei beni culturali, cresce sempre di più l'importanza di presentare proposte in grado di soddisfare le esigenze dei visitatori, considerati come gruppi distinti in base a variabili sociali, culturali e anagrafiche. È essenziale esaminare attentamente le loro caratteristiche al fine di sviluppare programmi che rispondano alle loro richieste culturali, sia esplicite che impliciti.
Il Master di I livello in "Didattica museale generale" si indirizza a coloro che desiderano approfondire i fondamenti teorici e acquisire la competenza tecnica necessaria per analizzare le esigenze delle diverse categorie di pubblico che frequentano i musei, consentendo la progettazione di situazioni educative mirate.
Il Master di II livello in "Studi Avanzati di Educazione Museale" è invece pensato per chi intende approfondire la propria formazione riguardo agli standard museali nel contesto educativo, tenendo conto degli ultimi risultati della ricerca internazionale nel settore.
La didattica del Master è costituita da una serie di attività teoriche e di didattica frontale erogate in modalità FAD (Formazione A Distanza) con possibilità di essere fruite in maniera sincrona e asincrona, anche in modalità streaming e/o in presenza.

La didattica del master di II livello è proseguita anche nei primi mesi del 2024 tra gennaio e marzo. Il master si è concluso lo scorso 5 dicembre 2024 con la discussione degli elaborati finali da parte dei/delle partecipanti.

Corso di perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse (Dipartimento di Economia Marco Biagi), diretto dal prof. Tommaso Fabbri, Professore ordinario di Organizzazione Aziendale
https://fmb.unimore.it/corsi/management-per-la-direzione-di-strutture-sanitarie/
Il corso rientra nell'ambito di un accordo tra Regione Emilia-Romagna e Unimore in quanto corrispondente agli obiettivi formativi dei corsi di formazione manageriale di cui agli artt. 15 e 16-quinquies del D. Lgs. 502/92 e s.m. e dell'art. 7 del DPR 484/87. Il Corso intende formare quanti aspirano a conseguire il titolo abilitante necessario a ricoprire il ruolo di Direzione di Struttura complessa nelle aziende sanitarie, a tal fine fornisce le nozioni, gli strumenti e le tecniche propri del processo manageriale (e quindi riferiti prioritariamente alle aree tematiche di Organizzazione e Gestione dei servizi sanitari, agli Indicatori di qualità dei servizi – sanità pubblica, alla Gestione delle Risorse Umane, ai Criteri di Finanziamento e agli elementi di Bilancio e Controllo).

La dodicesima edizione del corso, che ha preso avvio nel mese di settembre 2023 è terminata nel mese di febbraio 2024 con la presentazione dei Project Work di gruppo.
La tredicesima edizione (A.A. 2024-2025) è stata avviata nel mese di novembre 2024 con 17 iscritti/e.

Corso di perfezionamento in Diritto, Impresa e Sicurezza agroalimentare (Dipartimento di Giurisprudenza) – diretto dal prof. Luigi Foffani (direttore), Professore ordinario di Diritto penale e dal prof. Francesco Diamanti (vicedirettore), Professore associato di Diritto penale
https://fmb.unimore.it/corsi/corso-diritto-impresa-e-sicurezza-agroalimentare/
Il corso si propone di formare professionisti/e altamente competenti nel campo del diritto e della sicurezza agroalimentare.
L'obiettivo è rispondere alle crescenti esigenze di imprese, associazioni di categoria, Pubblica Amministrazione, società di servizi, studi legali e aziende sanitarie, fornendo una formazione

completa e aggiornata in materia di food law e sicurezza agroalimentare. La formazione offerta mira infatti a coniugare competenze legali e scientifiche per preparare i partecipanti a far fronte alle sfide complesse del panorama agroalimentare contemporaneo.
Il corso si rivolge a figure professionali come avvocati/e, praticanti avvocati/e, neolaureati/e in giurisprudenza o in scienze giuridiche, consulenti e giuristi/e d'impresa che intendono approfondire le proprie conoscenze in materia di diritto agroalimentare. Il corso è inoltre aperto a non giuristi/e, quali ad es. tecnologi e tecnologhe alimentari, neolaureati/e in materie scientifiche, biologi e biologhe, veterinari/e, biotecnologi e biotecnologhe che intendono approfondire i profili legislativi della materia.

Il bando di ammissione è stato pubblicato nel mese di marzo 2024. Le lezioni hanno preso avvio nel mese di maggio 2024 con un totale di 9 iscritti/e. Il corso si è concluso nel mese di novembre 2024 con la discussione degli elaborati finali realizzati dagli/dalle studenti.

3) PROGETTAZIONE, REALIZZAZIONE E ATTUAZIONE DEL PIANO DELLA FORMAZIONE 2023- 2025 PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DI UNIMORE

La Fondazione Marco Biagi e Unimore (Direzione Organizzazione, Programmazione e Gestione Risorse Umane) hanno avviato una collaborazione nel 2021 per la progettazione e realizzazione dell'attività di formazione del personale TA per sviluppare e valorizzare le competenze, le professionalità e le conoscenze mirate al miglioramento delle modalità di lavoro del personale.
La collaborazione della Fondazione, anche alla luce delle competenze acquisite in materia di progettazione e realizzazione di master e corsi di formazione continua maturata negli anni, per l'anno 2024 si è focalizzata nella pianificazione, progettazione, attuazione e monitoraggio dell'attività di formazione. Nella progettazione del Piano della Formazione si è tenuto conto degli obiettivi strategici programmati e con le esigenze organizzative diffuse, nonché con i bisogni espressamente segnalati dall'Ateneo, ai fini dell'innalzamento del livello qualitativo dei servizi offerti dall'Università.

L'attività si è concentrata in particolare su:

1) analisi, elaborazione e definizione delle modalità di rilevazione dei fabbisogni formativi per l'anno 2024 del personale TA;
2) attuazione e realizzazione dei corsi di formazione (personale PTA);

Per la realizzazione del Piano della Formazione la Fondazione si è impegnata nel:

1) supporto alla Direzione Organizzazione, Programmazione e Gestione Risorse Umane nella rilevazione annuale dei fabbisogni formativi;
2) supporto alla progettazione del Piano della Formazione, compresi tra l'altro corsi non curriculari, seminari, cicli di conferenze, con particolare riferimento alle aree: Diritto, Management, Organizzazione e gestione delle risorse umane, valutazione e pianificazione, comunicazione, trasformazione digitale dei processi, avvalendosi, trasversalmente, del supporto dei referenti di volta in volta individuati, presso le Direzioni, Centri di Servizio e/o le strutture dipartimentali dell'Ateneo;
3) supporto all'organizzazione e realizzazione dei corsi di formazione (tenuta e aggiornamento del calendario delle attività, predisposizione del programma dei singoli corsi, gestione dei registri delle presenze, tenuta dei rapporti con i docenti interni ed esterni all'Ateneo e con eventuali centri di formazione con cui instaurare collaborazioni)

4) COMUNICAZIONE E SUPPORTO ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO

E' stata rinnovata anche per l'anno 2024 la convenzione tra Fondazione Marco Biagi e Unimore che disciplina l'attività di supporto alla progettazione e alla realizzazione della comunicazione, promozione e diffusione delle attività dell'Ateneo, con particolare riferimento alla Terza missione, curando la fase di progettazione dei contenuti e la fase di realizzazione delle campagne di comunicazione sotto il coordinamento dello Staff di Direzione - Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne di Unimore che resta il titolare della progettazione e supervisione finale.

La Fondazione si è impegnata a fornire supporto organizzativo e gestionale alle campagne di promozione delle attività individuate dallo Staff di Direzione - Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne anche allo scopo di accrescere la visibilità tramite i canali social Unimore.
Nell'ambito della convenzione Fondazione fornisce supporto dell'Ateneo nella realizzazione delle seguenti attività:

- organizzazione e gestione di eventi istituzionali e di public engagement dell'Ateneo;
- realizzazione della comunicazione e diffusione delle attività dell'Ateneo, con particolare riferimento alla Terza missione, fornendo supporto organizzativo e gestionale alle campagne di promozione individuate da Unimore;
- potenziamento della comunicazione sui social network (Linkedin, Facebook, Twitter e Instagram) dell'Ateneo;
- rafforzamento dell'identità e del brand dell'Ateneo, la sua riconoscibilità e percezione positiva da parte dei diversi interlocutori;
- supporto nella progettazione e realizzazione di prodotti a marchio Unimore (c.d. merchandising).

E' stata prioritaria la necessità di valorizzare il catalogo di Corsi di perfezionamento e Master attivi presso Unimore attraverso una strategia di comunicazione che valorizzi il band di Unimore e la sua offerta di formazione post laurea.

Con riferimento all'attività di Orientamento, la Fondazione ha supportato Unimore nella realizzazione dell'evento: **More Than Uni – Unimore (Unimore Orienta 2024)** che si è svolto nei giorni dal 26 al 29 febbraio 2024. Unimore Orienta è l'iniziativa dedicata alla presentazione dell'Offerta Formativa dell'anno accademico 2024-2025. Docenti, coordinatori didattici, studentesse e studenti universitari, testimonial del mondo del lavoro sono a disposizione per fornire ogni utile informazione sui corsi di studio Unimore, sbocchi occupazionali e servizi agli studenti.
La Fondazione ha collaborato alla realizzazione dell'evento fornendo supporto amministrativo, logistico e organizzativo al coordinamento scientifico.

Nel corso del 2024 è stato fatto un lavoro di revisione e aggiornamento del logo della Fondazione sempre nell'ottica di perfezionare la brand identity della Fondazione sui social e nel web.

5) *RELATIONSHIP MANAGEMENT:* STRUTTURARE LE INTERAZIONI CON IL TERRITORIO

Per *Relationship management* si intendono quelle attività di attivazione, organizzazione, manutenzione e alimentazione di relazioni con soggetti esterni a vario titolo interessati alle competenze generate in Unimore e/o in qualche modo interdipendenti nella loro generazione. Dette attività sono prodromiche alla valorizzazione delle stesse relazioni, attuali e potenziali, di Unimore e della Fondazione con il proprio tessuto socio-economico, in quanto consentono di coordinare i diversi *touch-point* tra università e soggetti esterni (dalla testimonianza in aula al dottorato industriale, dalla ricerca finanziata allo stage di nostri studenti, dalla partecipazione al comitato di indirizzo di un corso di laurea alla co-progettazione di una percorso formativo post-laurea e così via), e conseguentemente consentono di mobilitare verso i soggetti esterni il più ampio spettro di competenze accademiche (economiche, umanistiche, giuridiche, tecnico-scientifiche).

Il riconoscimento dell'importanza delle relazioni con l'ecosistema esterno sia per l'attivazione di processi di innovazione economica e sociale ma anche per l'opportuna valorizzazione delle conoscenze generate nell'accademia rispetto ai fabbisogni manifestati dal territorio di riferimento, sollecita l'università ad un rinnovato presidio delle relazioni con le imprese e le istituzioni del territorio che sia ad un tempo più capillare, sistematico, affidabile e azionabile. L'espressione *relationship management*, mutuata dalla pratica aziendale dove è pratica consolidata e supportata da sofisticate strumentazioni informatiche, necessita quindi oggi di una declinazione anche per l'università, sia per quanto riguarda la relazione con gli studenti sia, ed è quanto qui rileva, per quanto riguarda la terza missione universitaria, ossia le relazioni con imprese e istituzioni esterne, variamente interessate e implicate nei processi di generazione e valorizzazione di saperi e competenze.

I piani di lavoro per l'implementazione di un relationship management adeguato all'università, sui quali si sono mossi i primi passi nelle precedenti annualità di progetto e sui quali si intende proseguire più energicamente nelle due prossime annualità, sono due. Il primo è l'alimentazione e manutenzione di un database di imprese e persone qualificabili come partner/clienti attuali o potenziali, aggiornato e azionabile. Il secondo è la concezione e la traduzione in requisiti software di un "modello di relazione" con imprese e istituzioni del territorio o più genericamente esterne, che incorpori le molteplici necessità/opportunità di interlocuzione con esse (placement, postlaurea, dottorato, conto terzi, ricerca applicata…)

Gli strumenti di relationship management che Fondazione Marco Biagi ha implementato e sui cui intende continuare ad investire in chiave migliorativa ed evolutiva sono:

- **Sistema informativo.**

Si tratta di un Data Base di contatti (aziende, istituzioni, associazioni di categoria, sindacali, professionisti, etc) già di dimensione importante e rapidamente crescente, già contente informazioni sulla denominazione, la dimensione, il settore e da arricchire con informazioni ulteriori relative a più ruoli interni così che Unimore e Fondazione possano avvalersene per coinvolgere soggetti esterni nelle proprie attività e iniziative di Terza Missione (public engagement, formazione post-laurea e continua, placement, ricerca applicata, dottorato industriale, etc). La disponibilità di un Data Base siffatto abilita una comunicazione esterna più efficace, in quanto personalizzabile su specifiche categorie di destinatari, ed efficiente, in quanto in larga parte automatizzabile, in una logica di Customer Relationship Management, e rappresenta inoltre un requisito per la progettazione e la sperimentazione di un modello di relazione con imprese, istituzioni e organizzazioni del territorio specifico per la Terza Missione universitaria.

- **Osservatori**. Uno strumento valido e consolidato per innescare e alimentare i rapporti con il territorio è rappresentato dagli Osservatori tematici in quanto dispositivi organizzativi capaci di **attivare circolarmente ricerca, formazione, Public Engagement e consulenza**. Gli Osservatori, attivi presso la Fondazione da gennaio 2021 adottano una prospettiva di analisi e di intervento interdisciplinare, attingendo programmaticamente a competenze e strumenti di indagine di natura giuridica, organizzativa, economica e tecnico-scientifica.

Osservatorio sul Performance Management, ideato e avviato in collaborazione con JobPricing con lo scopo di monitorare e analizzare le principali tendenze in atto nelle imprese operanti sul territorio nazionale, anche alla luce dei profondi cambiamenti nell'organizzazione del lavoro e nella sua regolazione giuridica derivanti dalla *digital transformation* / Industria 4.0.
I **sistemi e le pratiche di performance management** costituiscono un terreno di indagine elettivo per la comprensione dei cambiamenti nell'organizzazione e regolazione giuridica del lavoro che accompagnano la trasformazione digitale in corso nelle aziende.
Coordinatori: Prof. Tommaso Fabbri, Prof.ssa Ylenia Curzi

Osservatorio sulla Privacy, **Intelligenza artificiale e nuove tecnologie**, istituito nel 2019, a seguito degli importanti mutamenti che il quadro normativo in materia di **protezione dei dati personali** ha subito nel corso del 2018, la Fondazione, ha cercato di dare il proprio contributo in questo ambito con gli strumenti a propria disposizione, dalla didattica, con la organizzazione di corsi di formazione, alla ricerca, attraverso il finanziamento di assegni di ricerca e di pubblicazioni, fino anche alla consulenza agli operatori economici che vogliono adeguarsi nel migliore dei modi al nuovo dettato normativo.
Composto da esperti del mondo accademico e professionale esso si propone come un punto di contatto tra Unimore, la cittadinanza e le imprese, agendo, come detto, sui tre assi strategici della consulenza, della ricerca scientifica e della didattica, con il fine di monitorare l'impatto del GDPR (Regolamento europeo sul trattamento dei dati) e delle disposizioni nazionali di adeguamento, ed approfondire le novità più significative in un'ottica interdisciplinare e comparata, formare nuove figure professionali competenti, fornire servizi di consulenza a imprese e pubbliche amministrazioni, nella

convinzione che, se gestita correttamente, la privacy può diventare un vantaggio da (sapere) cogliere e non soltanto un nuovo onere cui far fronte.
Coordinatore: Prof. Simone Scagliarini

Osservatorio sugli appalti privati
L'Osservatorio sugli appalti privati nasce per valorizzare e accrescere il patrimonio di relazioni, dati e informazioni creato grazie all'attività della **Commissione di Certificazione** in materia di appalti privati, subfornitura, contratti di rete e consulenza d'impresa.
L'istituzione dell'Osservatorio nasce dalla consapevolezza che le Commissioni di certificazione sono a oggi le uniche istituzioni depositarie di dati e informazioni, relazioni e conoscenze sul fenomeno degli appalti endo-aziendali. Forte di questa consapevolezza, Fondazione, attraverso l'Osservatorio, ambisce a contraddistinguere la propria attività di ricerca ed editoriale portandovi il valore aggiunto rappresentato dalla conoscenza delle reali dinamiche dei rapporti dei e processi produttivi delle imprese, con l'obiettivo di superare i limiti del tradizionale sapere accademico.
Obiettivo dell'Osservatorio è quello di produrre, diffondere e trasferire dati, informazioni e conoscenza sui processi di esternalizzazione, internalizzazione e coordinamento tra imprese e sul loro impatto sul lavoro in termini quantitativi e qualitativi, in prospettiva interdisciplinare.
esigenze di protezione".
Coordinatore: Prof. Francesco Basenghi

Osservatorio sull'equità di genere
L'Osservatorio sull'**Equità di genere** si propone di mettere a sistema una serie di attività di ricerca, formative e di public engagement già esistenti attorno a **Diversity, Gender Equity & Well-being**.
Gli obiettivi che si intendono perseguire possono così sintetizzarsi: definizione e misurazione Gender Equality nel lavoro; analisi stereotipi di genere nel percorso formativo e professionale; Discriminazione di genere nel mercato del lavoro; discriminazione occupazionale e salariale; valutazione delle politiche e delle azioni intraprese in ambito nazionale e internazionale per sviluppare la partecipazione delle donne in discipline STEM.
Coordinatrice: Prof.ssa Tindara Addabbo

Osservatorio sull'Ambiente, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.
L'Osservatorio sull'**Ambiente, Salute e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro** si propone di divenire centro di riferimento unitario all'interno della Fondazione per una serie di attività di ricerca, formative, consulenziali e di public engagement, già in essere o di futura progettazione, sulle problematiche inerenti alla salute, alla sicurezza e all'igiene negli ambienti di lavoro, sia con riferimento all'impresa privata che alle pubbliche amministrazioni.
Il fine è quello di promuovere la cultura della prevenzione mediante la diffusione della conoscenza della normativa e dei modelli organizzativi utilizzabili in materia, nonché, l'analisi critica degli stessi atta a prospettare nuove soluzioni che realizzino un equilibrio sostenibile tra efficienza economica ed organizzativa delle imprese e delle pubbliche amministrazioni e diritti dei lavoratori.
Coordinatore: Prof. Roberto Pinardi

Osservatorio sul management partecipato
L'Osservatorio sul management partecipato nasce dall'esperienza positiva maturata nel corso del 2021 – 2022 nella progettazione e organizzazione di "**Prisma Partecipazione**" (PrisPart), Tavolo permanente di interlocuzione tra la Fondazione Marco Biagi (Fondazione) e le Parti Sociali territoriali che condividono il metodo partecipativo nell'organizzazione e nella gestione delle relazioni di lavoro. PrisPart è stato concepito al fine di programmare iniziative stabili o ad hoc di analisi/progettazione/formazione/disseminazione delle applicazioni concrete del metodo.
Coordinatore: Prof. Edoardo Ales

Osservatorio Iconografie del Lavoro
L'interesse verso la rappresentazione del lavoro parte da *Short on Work*, un concorso internazionale per video brevi sul lavoro contemporaneo, di cui si è parlato in diverse parti del progetto. Le diverse edizioni del concorso hanno contribuito a nutrire un archivio audiovisivo di carattere internazionale,

in grado di restituire una rappresentazione eterogenea e sfaccettata del lavoro. In questo senso, sottesa al concorso, risulta essere una più ampia area di interesse relativa alle forme di rappresentazione del lavoro, che si muove lungo diverse direttrici di ricerca, nel solco dei Visual Studies. In questa prospettiva, le direttrici di ricerca dell'**Osservatorio Iconografie del Lavoro** risultano essere le seguenti:
- Le rappresentazioni audiovisive come oggetto di ricerca sul tema del lavoro, in grado di coglierne in maniera nuova e plurale le importanti trasformazioni, in particolare su alcuni temi di rilievo (il rapporto tra lavoro e genere, il rapporto tra lavoro e migrazioni, il rapporto tra lavoro e competenze).
- Le rappresentazioni audiovisive come strumento di ricerca sul tema del lavoro, estremamente rilevanti sia per la densità che apportano alla ricerca sul campo, sia perché sono in grado di costituire un quadro interpretativo della realtà particolarmente significativo all'interno della contemporanea *società dell'immagine*.
- Le infrastrutture digitali in grado di consentire la fruizione su più livelli degli archivi audiovisivi di carattere internazionale, nel più ampio quadro delle *Digital Humanities*.
Coordinatrice: dott.ssa Eleonora Costantini

Osservatorio sul Lavoro digitale e multilocale
L'Osservatorio sul **Lavoro digitale e multilocale**, attivo dall'anno 2017, nasce da un'esigenza di approfondimento sull'impatto esercitato dalle imponenti trasformazioni tecnologiche sulle relazioni di lavoro, dalle prospettive giuridico-regolatoria, organizzativa ed economica. L'obiettivo è quello di indagare le principali tendenze della rivoluzione digitale in atto, alla luce delle sue più note declinazioni: Industria 4.0, robotizzazione, management algoritmico e data-driven, lavoro agile e da remoto, lavoro mediante piattaforme digitali.
Le attività e le iniziative dell'osservatorio si ispirano ad un approccio interdisciplinare. Il principio che accomuna le diverse discipline partecipanti è quello della critica delle concezioni puramente deterministiche della trasformazione tecnologica. Da tale impostazione consegue l'esigenza di calare la trasformazione digitale in un contesto di scelte implementative e regolative guidate dal concorso di razionalità economica, organizzativa e giuridica, con il fine di realizzare soluzioni che garantiscano un equilibrio sostenibile tra qualità del lavoro ed efficienza dell'impresa. Sorgono così sempre nuove problematiche e nuove esigenze di regolazione e tutela degli interessi delle imprese e dei lavoratori. Queste sono articolabili in cinque aree tematiche:
• Data-driven management, tecnologie digitali di organizzazione e controllo della prestazione lavorativa, valutazione della performance e poteri del datore di lavoro.
• Qualificazione dei rapporti di lavoro, management algoritmico e diritti dei lavoratori.
• Sicurezza dell'ambiente di lavoro, prevenzione dei rischi, benessere e tutele previdenziali nell'economia digitale.
• Conversione digitale dell'impresa e gestione delle dinamiche occupazionali.
• L'impatto della trasformazione digitale sull'identità e la rappresentanza del lavoro e sulle relazioni industriali.
Coordinatore: prof. Iacopo Senatori

Osservatorio sull'Economia e il Management della Salute
L'Osservatorio nasce nel 2024 dalla collaborazione tra la Fondazione, il Dipartimento di Economia Marco Biagi e la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Modena e Reggio Emilia, con l'obiettivo di generare e valorizzare competenze utili a supportare la partecipazione qualificata di Unimore ai processi decisionali relativi alla governance e all'organizzazione della sanità locale, alla sostenibilità e la valorizzazione anche imprenditoriale della ricerca biomedica, alla formazione manageriale dei medici e degli infermieri. Le tematiche di interesse dell'Osservatorio sono quindi riconducibili all'economia della salute e al management dei processi sanitari.
Il primo seminario si è tenuto il 15 novembre 2024 dal titolo: "Prospettive e strumenti economico-finanziari per la valorizzazione della ricerca biomedica (**Healthcare Finance**)" che ha avuto l'obiettivo di fornire un framework concettuale e strumenti pratici per migliorare le opportunità di finanziamento e sviluppo degli output della ricerca universitaria in ambito biomedico. La prospettiva adottata è economico-finanziaria, utilizzando metodologie di valutazione consolidate da parte di investitori.

Coordinatore: Prof. Tommaso Fabbri

6) COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE

Nel corso dell'anno 2024, l'attività della Commissione di Certificazione, si è orientata verso un crescente consolidamento ed un progressivo miglioramento, sia in termini qualitativi che organizzativi, del servizio di certificazione e consulenza ai sensi degli artt. 75 e ss., D.lgs. 276/2003, nonché dell'attività conciliativa prevista dagli artt. 31, co. 13, L. n. 183/2010, 410 c.p.c. e 2113, co. 4, c.c., in relazione alle controversie relative ai rapporti di cui all'art. 409 c.p.c.

L'attività della Commissione di Certificazione si è concentrata, prevalentemente, sulle tipologie del contratto di collaborazione coordinata e continuativa (viatico preferenziale attraverso cui si organizza gran parte del lavoro c.d. parasubordinato) e del contratto di lavoro autonomo ex art. 2222 e ss. c.c., nonché sul servizio conciliatorio, rispetto al quale si è registrato un aumento esponenziale rispetto al precedente anno 2023.
Peraltro, l'impegno adottato dalla Commissione per il miglioramento dell'attività istruttoria e l'adozione di buone prassi volte all'effettiva verifica dei modelli organizzativi, ha permesso di rilevare nuovamente un aumento delle istanze di certificazione relativamente ai contratti di lavoro autonomo (artt. 2222-2230 c.c.) e di collaborazione coordinata e continuativa (art. 409 c.p.c.).
In particolare, è stato confermato un elevato ricorso allo strumento certificativo da parte delle Cliniche Veterinarie, per la certificazione del rapporto contrattuale con i medici veterinari coinvolti nelle strutture, sia con opzione di "formazione *on the job*" sia rispetto a profili professionali di elevata esperienza.

Si è osservata, invece, una diminuzione delle proroghe di contratto a tempo determinato, dovuta fondamentalmente all'incertezza generata con la modifica dell'art. 19 D.Lgs. n. 81/2015, che ha a sua volta ridotto il ricorso a tale strumento.
La certificazione dei contratti di appalto endo-aziendali (c.d. *labour intensive*), in diversi settori, si conferma una delle attività principali della presente Commissione.
Nell'ambito delle operazioni di affidamento, infatti, la Commissione svolge una esauriente attività di consulenza finalizzata non solo alla verifica del contratto ma anche del modello organizzativo dell'impresa, suggerendo azioni correttive ed interventi di miglioramento relativamente alla metodologia di organizzazione produttiva, affinché risulti in linea e conforme alla gestione dei poteri imprenditoriali e datoriali afferenti alle imprese coinvolte nell'operazione commerciale. Si precisa, al riguardo, che il servizio di consulenza offerto dalla Commissione configura uno strumento fondamentale di prevenzione, tanto in sede ispettiva, quanto in sede processuale.

Seguono, per numero di istanze ricevute, i contratti di subappalto in ambienti confinati, la cui certificazione è prevista dal D.P.R. n. 177/2011. Con riferimento a questa tipologia di contratti, la Commissione non si limita ad una mera verifica della conformità e della validità formale del contratto, con specifico riferimento all'assenza di fenomeni di interposizione illecita, ma approfondisce e verifica, anche gli aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro. Il controllo operato dalla Commissione, sotto il duplice profilo giuslavoristico e *safety*, si traduce in un valore aggiunto per l'azienda sia nei confronti dei lavoratori ma anche verso clienti terzi. In particolare, si è intervenuti a più riprese ad implementare la procedura ordinaria di certificazione di tali contratti, anche al fine di armonizzare l'attività di verifica alla luce delle recenti sollecitazioni che, in materia, sono state sollevate da parte dell'INL n. 694 del 24 gennaio 2024, poi integrate con la nota n. 1937/2024, pur con ciò adeguando le esigenze medesime agli orientamenti metodologici, di merito e di giudizio di norma adottati dalla Commissione medesima.

Nel corso del 2024, si è registrato, peraltro, un crescente interesse a sottoporre alla procedura di certificazione anche contratti di reti d'impresa, di somministrazione di lavoro, di Associazioni temporanee di imprese tra privati (c.d. A.t.i), di distacchi nazionali ed internazionali, nonché dell'impiego della codatorialità dei lavoratori nell'ambito delle reti d'impresa.

Vista la delicatezza giuridica dello strumento, la Commissione ha approntato importanti modifiche procedurali rilevanti allo scopo di garantire una verifica, sia formale che sostanziale, al rapporto di rete, potenziando lo strumento di consulenza ed assistenza *ex* art. 81 pre-istanza di certificazione, fornendo così il necessario supporto alla formazione di una volontà negoziale compatibile con le istanze lavoristiche e giuridiche in senso lato.

Si è registrato, altresì, un rilevante aumento delle richieste di pareri consulenziali, semplici o *pro-veritate*, in forza dell'art. 81, rivolti alla presente Commissione al fine di accompagnare le scelte strategiche contrattuali ed aziendali da parte delle imprese, nonché d gestione delle collaborazioni professionali da parte dei professionisti, procuratori e/o intermediari per conto di queste ultime.

É confermato, infine, un incremento esponenziale del numero di conciliazioni – extragiudiziali e in c.d. sede protetta – tra le parti del rapporto di lavoro, svolte prevalentemente a distanza e da c.d. remoto, sia volte a prevenire potenziali controversie, che a dirimere vertenze già in atto dinanzi alla magistratura ordinaria.

Tipologia contratti	**Istanze certificate 2024**	**Istanze certificate 2023**
Appalto	99	105
Appalto ambienti confinati	5	3
Subappalto normale	3	10
Subappalto ambienti confinati	155	126
Apprendistato	1	4
Co.co.co.	56	240
Collaborazione professionale in ambienti confinati	29	Non previsto
Distacco	3	5
Parere	1	4
Consulenza di rete	2	0
Subordinato a tempo determinato	1	3
Subordinato a tempo indeterminato	2	0
Veterinari	276	542
Contr. lavoro autonomo	47	56
Novazione	2	2
Conciliazioni facoltative	6562	4442
Conciliazioni obbligatorie	2	4
Negoziazione assistita	43	20